

ABSTRAK

Dalam era globalisasi seperti ini sepertinya mengharuskan semua perusahaan untuk lebih meningkatkan kualitasnya agar mampu bersaing dengan perusahaan - perusahaan lainnya sehingga menjadi pemenang dalam persaingan tersebut. Mengingat ke depan persaingan antara perusahaan akan semakin ketat. Perusahaan yang dapat mampu bersaing dengan perusahaan lain ataupun dengan mitra bisnisnya hanyalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompeten. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Firman Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 44 orang karyawan / pegawai PT. Firman Indonesia. Sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* yaitu, teknik pengambilan sampling secara acak. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 16.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel penempatan kerja sebesar 0.269 ,variabel kepuasan kerja sebesar 0.198 dan variabel lingkungan kerja sebesar 0.401. Hasil uji t variabel Penempatan Kerja bernilai t Hitung adalah sebesar 3.177 > t Tabel sebesar 2.021, variabel Kepuasan Kerja bernilai t Hitung adalah sebesar 2.670 > t Tabel sebesar 2.021, variabel Lingkungan Kerja bernilai t Hitung adalah sebesar 3.314 > t Tabel 2.021, yang artinya variabel Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan secara parsial. Dan nilai uji F sebesar Fhitung 44.841 > Ftabel 2.84 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.00. Dengan demikian dapat diartikan bahwa variabel independent atau bebas yaitu Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependent atau terikat yaitu Kinerja Karyawan PT. Firman Indonesia.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the era of globalization requires all companies to further improve their quality in order to be able to compete with other companies so that they become winners in the competition. Remembering the competition between companies in the future very tight. The only companies can compete with the other companies or business partners are companies who have qualified and competent human resources. The purpose of this study was to determine the effect of work placement, job satisfaction and work environment on the performance of employees of PT. Firman Indonesia. This research was conducted using a quantitative approach which focused on testing hypotheses by analyzing statistical methods and producing conclusions that could be generalized. This research uses the primary data survey method obtained from the questionnaire. The sample in this study were 44 employees of PT. Firman Indonesia. Using samples from the simple random sampling technique, which is a random sampling technique. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 16.0 software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of work placement is 0.269, work satisfaction variable is 0.198 and work environment variable is 0.401. The results of the t test of Work Placement variable with t value is $3.177 > t$ Table is 2.021, Job Satisfaction variable is t calculated is $2.670 > t$ Table is 2.021, Work Environment variable is t value is $3.314 > t$ Table 2.021, which means Work Placement, Job Satisfaction and Work Environment variables partially affect Employee Performance. And the F test value of Fcount 44.841 > Ftable 2.84 with a significance level of 0.00. It means that the independent variable is the Job Placement, Job Satisfaction and Work Environment simultaneously or together significantly influencing the dependent variable Employee Performance of PT. Firman Indonesia.

Keywords: Job Placement, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance