

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya kepemimpinan, Penghargaan, terhadap Semangat Kerja yang berdampak pada Kinerja Karyawan di PT. PG. Candi Baru. Dengan hasil penelitian sebagai berikut : Berdasarkan Gambar 4.4 dalam Tabel 4.16 pada output Uji T tabel "Coefficients" dapat diketahui bahwa nilai Signifikansi dan nilai Beta dari variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi yaitu sebagai berikut :Nilai Signifikansi Gaya Kepemimpinan (X1) = 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan variabel Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Z) dan nilai Beta Gaya Kepemimpinan (X1) = 0,461 yang artinya apabila Gaya Kepemimpinan mengalami penambahan satuan maka akan meningkatkan Semangat Kerja sebesar 46,1 % . Nilai Signifikansi Penghargaan (X2) = 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Z) dan nilai Beta Penghargaan (X2) = 0,288 yang artinya apabila Penghargaan mengalami penambahan satuan maka akan meningkatkan Semangat Kerja sebesar 28,8 % . Besarnya nilai R Square yang terdapat pada tabel "*Model Summary*" substruktur 1 adalah sebesar 0,528, hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Penghargaan (X2) terhadap Semangat Kerja adalah sebesar 52,8% sementara sisanya 47,2% merupakan kontribusi dari variabel- variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian. Sementara itu, untuk nilai e1 dapat dicari dengan rumus  $e1 = \sqrt{1 - 0,528} = 0,472$ .

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Penghargaan, Semangat kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*This study aims to determine the relationship between leadership style, appreciation, work morale that has an impact on employee performance at PT. PG. Candi Baru. With the results of the study as follows: Based on Figure 4.4 in Table 4.16 on the T Test output of the "Coefficients" table it can be seen that the Significance value and Beta value of the variable Training and Work Discipline on Motivation are as follows: The Significance Value of Leadership Style (X1) = 0,000 is smaller than 0.05, it can be concluded that the Leadership Style variable (X1) has a positive and significant effect on morale (Z) and the Leadership Style Beta value (X1) = 0.461 which means that if the Leadership Style experiences the addition of units will increase morale by 46.1%. The Significance Value of Award (X2) = 0,000 is less than 0.05, it can be concluded that the Work Discipline variable (X2) has a positive and significant effect on morale (Z) and the Beta Value of Award (X2) = 0.288 which means that if the Award experiences an additional unit then will increase morale by 28.8%. The magnitude of the R Square value contained in the "Model Summary" substructure 1 is 0.528, this shows that the contribution of the influence of Leadership Style (X1) and Award (X2) to morale is 52.8% while the remaining 47.2% is contributions from other variables not included in the study. Meanwhile, for the value of e1 can be found with the formula  $e1 = \sqrt{1-0,528} = 0.472$ .*

**Keywords: Leadership Style, Awards, Work spirit, and Employee Performance**