

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui hubungan antara kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pembangunan Jawa-Bali Kantor Pusat di Surabaya. Dengan hasil penelitian sebagai berikut : 1. Berdasarkan data pada tabel diatas, nilai t hitung sebesar 3.876. Karena nilai t hitung < t tabel ( $1.66023 > 3.876$ ) dan nilai probabilitas signifikansi ( $0,00 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja PT. Pembangunan Jawa-Bali Kantor Pusat di Surabaya. 2. Berdasarkan t tabel sebesar 0,291. Sehingga t hitung < t tabel ( $1.66023 < 4.976$ ) dan nilai probabilitas signifikansi ( $0,00 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja PT. Pembangunan Jawa-Bali Kantor Pusat di Surabaya. 3. Berdasarkan t tabel sebesar 0,291 Sehingga t hitung < t tabel ( $1.66023 < 2.972$ ) dan nilai probabilitas signifikansi ( $0,00 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja PT. Pembangunan Jawa-Bali Kantor Pusat di Surabaya. 4. Berdasarkan f table sebesar 2.81. karena nilai f hitung > f table ( $35.669 > 2.81$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya. kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pembangunan Jawa-Bali Kantor Pusat di Surabaya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja

## ABSTRACT

*This study aims to examine and determine the relationship between leadership, motivation, and compensation for employee performance at PT. Pembangunan Jawa-Bali in Surabaya. With the results of the study as follows: 1. Based on the data in the table above, the calculated t value of 3,876. Because the value of t count <t table (1.66023> 3.876) and the probability value of significance (0.00 <0.05) then H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>a</sub> is accepted. This means that leadership partially has a significant effect on the performance PT. Pembangunan Jawa-Bali in Surabaya. 2. Based on t table of 0.291. So that t count <t table (1.66023 <4.976) and the value of the probability of significance (0.00 <0.05) then H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>a</sub> is accepted. This means that work motivation partially has a significant effect on the performance of PT. Pembangunan Jawa-Bali in Surabaya. 3. Based on t table of 0,291 So that t arithmetic <t table (1.66023 <2,972) and the probability value of significance (0.00 <0.05) then H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>a</sub> is accepted. This means that partial compensation has a significant effect on the performance of PT. Pembangunan Jawa-Bali in Surabaya. 4. Based on the f table of 2.81. because the value of f arithmetic > f table (35,669 > 2.81) then H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>a</sub> is accepted, which means. leadership, work motivation, and compensation simultaneously have a significant effect on the performance of the employees of PT. Pembangunan Jawa-Bali in Surabaya.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, and Performance*