

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nabel Sakha Gemilang Branch Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey dan pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) yang berupa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang Branch Surabaya yang berjumlah 31 orang. Adapun analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program SPSS versi 24 for Windows.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar $0.258 > 0.05$. Lingkungan Kerja memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Motivasi Kerja memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang yang ditunjukkan dengan nilai signifikan $0.005 < 0.05$. Secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nabel Sakha Gemilang yang ditunjukkan dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.