

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini dijelaskan bahwa terdapat 60 responden dari seluruh Karyawan PT Aerofood ACS Surabaya, dengan rincian jumlah kuisioner yang dibagikan dan berhasil dikumpulkan sebanyak 60 lembar kuisioner. Dengan hasil pembahasan penelitian sebagai berikut : 1. Berdasarkan hasil analisis koefisien jalur diatas, tampak bahwa pengaruh variabel Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja sebesar  $0,04 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Budaya Organisasi (X1) terhadap Disiplin Kerja (Z). 2. Berdasarkan hasil analisis koefisien jalur diatas, tampak bahwa pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Z) sebesar  $0,00 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja (Z). 3. Berdasarkan hasil analisis koefisien jalur diatas, tampak bahwa pengaruh variabel Budaya Organisasi (X1) Terhadap Kinerja (Y) lebih besar  $0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Variabel Budaya Organisasi (X1) Terhadap Kinerja (Y). pernyataan ini didukung dengan teori Menurut Sedarmayanti dalam Hadi (2017) menyatakan, berhasil dan gagalnya organisasi melaksanakan misinya dapat diketahui jika pemimpin menjalankan tugasnya dengan baik. 4. Berdasarkan hasil analisis koefisien jalur diatas, tampak bahwa pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) lebih besar  $0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Variabel Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y). pernyataan ini didukung dengan teori Motivasi selalu menjadi perhatian utama dari para manajer, karena motivasi berhubungan erat dengan keberhasilan seseorang, organisasi atau masyarakat di dalam mencapai tujuan-tujuannya. Menurut Hasibuan dalam Erliana (2018) mengungkapkan bahwa motivasi sangat penting karena dengan motivasi diharapkan setiap individu dapat membangkitkan keinginan untuk bekerja keras untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi. 5. Berdasarkan hasil analisis koefisien jalur diatas, tampak bahwa pengaruh variabel Budaya Organisasi (X1), dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Z) dan dampaknya pada Kinerja (Y) lebih besar  $0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara tidak langsung terdapat pengaruh signifikan Variabel Budaya Organisasi (X1), dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Z) dan dampaknya pada Kinerja (Y).

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja**

## ABSTRACT

*In this study explained that there were 60 respondents from all employees of PT Aerofood ACS Surabaya, with details of the number of questionnaires distributed and successfully collected as many as 60 questionnaires. With the results of the research discussion as follows: 1. Based on the analysis of the path coefficient above, it appears that the influence of Organizational Culture variables on Work Discipline is  $0.04 < 0.05$ . So it can be concluded that there is a significant direct effect on Organizational Culture (X1) on Work Discipline (Z). 2. Based on the analysis of the path coefficient analysis above, it appears that the influence of the Work Environment variable (X2) on Work Discipline (Z) of  $0.00 < 0.05$ . So it can be concluded that there is a significant direct effect on the Work Environment (X2) on Work Discipline (Z). 3. . So it can be concluded that there is a significant direct effect on Organizational Culture Variables (X1) on Performance (Y). This statement is supported by the theory According to Sedarmayanti in Hadi (2017) states, the success and failure of the organization to carry out its mission can be known if the leader performs his duties properly. 4. Based on the results of the path coefficient analysis above, it appears that the influence of the Work Environment (X2) variable on Performance (Y) is greater than 0.05. So it can be concluded that there is a significant direct effect on the Work Environment Variable (X2) on Performance (Y). this statement is supported by the theory Motivation is always the main concern of managers, because motivation is closely related to the success of a person, organization or society in achieving its goals. According to Hasibuan in Erliana (2018) revealed that motivation is very important because with motivation it is expected that each individual can arouse the desire to work hard to achieve high work productivity. 5. Based on the analysis of the path coefficient analysis above, it appears that the influence of Organizational Culture (X1) and Work Environment (X2) variables on Work Discipline (Z) and its impact on Performance (Y) is greater 0.05. So it can be concluded that indirectly there is a significant influence on Organizational Culture Variables (X1), and Work Environment (X2) on Work Discipline (Z) and its impact on Performance (Y).*

**Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Work Discipline, Performance**