

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, pengawasan dan keteladanan pemimpin terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis kuantitatif, pendekatan kuantitatif dalam penelitian ini data yang telah di dapat berwujud angka-angka yang dapat dihitung jumlahnya. Pengumpulan data serta pengumpulan beberapa dokumen yang terkait dengan penelitian. Hasil ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja secara signifikan, dengan signifikansi nilai signifikan variabel disiplin kerja sebesar 0,17 ($< 0,05$) dan nilai t-hitung 2,629 $>$ dari nilai t-tabel 1,699. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta variabel pengawasan sebesar 0,848 ($> 0,05$) dan nilai t-hitung sebesar 0,194 $<$ dari nilai t-tabel 1,699. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel pengawasan tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Serta variabel keteladanan pemimpin sebesar 0,259 ($> 0,05$) dan nilai t-hitung sebesar 0,165 $<$ dari nilai t-tabel 1,699. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel keteladanan pemimpin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta signifikansi variabel disiplin kerja, pengawasan, dan keteladanan pemimpin secara simultan sebesar sebesar 0,000 $<$ ($0,05$) dan nilai F-hitung sebesar 16,148 $>$ dari nilai F-tabel 2,93, artinya disiplin kerja, pengawasan, dan keteladanan pemimpin secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan, Keteladanan Pemimpin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the work discipline, supervision and leader's example on employee performance. This study uses a quantitative analysis approach, the quantitative approach in this study is data that can be in the form of figures that can be counted in number. Data collection and collection of several documents related to research. These results indicate that work discipline has a significant effect on performance, with a significant value of the variable work discipline of 0.17 (<0.05) and a calculated value of 2.629> of the t-table value of 1.699. These results indicate that the variable work discipline partially positive and significant effect on employee performance. And the control variable is 0.848 (> 0.05) and the t-test value is 0.194 <from the t-table value of 1.699. These results indicate that the supervision variable does not have a significant positive effect on employee performance. As well as leader variables of 0.259 (> 0.05) and t-test values of 0.165 <of the t-table value of 1.699. These results indicate that the leader's example variable does not significantly influence employee performance. As well as the significance of the variables of work discipline, supervision, and leader example simultaneously at 0,000 <(0.05) and the calculated F-value of 16,148> of the F-table value of 2.93, meaning that the work discipline, supervision, and leader example simultaneously affect employee performance.

Keywords: Work Discipline, Supervision, Leadership Model, Employee Performance