

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu factor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Oleh karena itu, dalam hal ini perusahaan dituntut kemampuan dalam mengelola sumber daya secara terencana, terutama sumber daya manusia sebagai tenaga pelaksana operasional perusahaan untuk menghasilkan daya guna dan hasil guna dalam setiap kegiatan perusahaan. Dengan demikian perusahaan tidak hanya dapat mempertahankan dan meningkatkan keuntungan yang diperoleh, tetapi juga dapat mempertahankan eksistensinya dalam dunia usaha.

Penelitian ini dimaksudkan agar para pengusaha mengetahui bahwa ada stimulus sederhana yang dapat dikembangkan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya tentang pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja pada karyawan CV. Inti Daya Engineering. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metodostatistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Inti Daya Engineering. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variable Pendidikan sebesar 0,293, variable Pelatihan sebesar 0,885, variable Motivasi sebesar 0,859 dan variable Disiplin Kerja sebesar 0,332. Dan nilai uji F sebesar $F_{Hitung} 106.733 > F_{Tabel} 2.484$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0.000 > 0.50$, yang artinya variable Pendidikan, Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil uji T Pendidikan bernilai $t_{Hitung} = 2.173$, variable Pelatihan bernilai $t_{Hitung} = 4.044$, variable Motivasi bernilai $t_{Hitung} = 4.4490$ dan variable Disiplin Kerja bernilai $t_{Hitung} = 2.753$, yang artinya variable Pendidikan, Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan dan pada penelitian ini, ternyata variable Pelatihan paling mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Keywords : Pendidikan, Pelatihan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Labor is one of the important factors that must be considered by the company in order to achieve its objectives. Therefore, in this case the company is required to be able to manage resources in a planned manner, especially human resources as the company's operational executing force to produce usability and results in every activity of the company. Thus the company can not only maintain and increase the profits obtained, but also can maintain its existence in the business world.

This research is intended so that entrepreneurs know that there is a simple stimulus that can be developed to be able to improve their work performance about the influence of Education, Training, Motivation and Work Discipline on CV employees. Inti Daya Engineering. This research was conducted using a quantitative approach, namely, research that focused on testing hypotheses with methodological analysis tools and producing generalizable conclusions. The sample in this study were all employees of CV. Inti Daya Engineering. The test tool used is a multiple linear regression analysis technique with SPSS software.

After testing the proposed hypothesis, the value of the regression coefficient of Education variable is 0.293, the variable Training is 0.885, the Motivation variable is 0.859 and the variable Work Discipline is 0.332. And the F test value of $F_{\text{Count}} 106,733 > F_{\text{Table}} 2,484$ with a significance level of $0,000 > 0,50$, which means that the variables of Education, Training, Motivation and Work Discipline simultaneously affect Employee Performance. The results of the Education T test are $t_{\text{count}} = 2.173$, the Training variable is $t_{\text{count}} = 4.044$, the Motivation variable is $t_{\text{Count}} = 4.4490$ and the Work Discipline variable is $t_{\text{Count}} = 2.753$, which means the variables of Education, Training, Motivation and Work Discipline affect Employee Performance and in this study, it turned out that the Training variable had the most influence on Employee Performance.

Keywords: *Education, Training, Motivation, Discipline, Employee Performance*