

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, dengan melalui penyebaran data berupa kuisisioner kepada karyawan PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, sampel yang diambil dengan rumus slovin dengan populasi 180 sampel yang diambil adalah 125 responden :  $Y = 1.288 + 0.140 X_1 + 0.234 X_2 + 0.579 X_3 + e$ , koefisien regresi gaya kepemimpinan adalah positif sebesar 0.140, Koefisien regresi motivasi adalah positif sebesar 0.234, Koefisien disiplin kerja adalah positif sebesar 0.579, serta koefisien regresi kinerja karyawan sebesar 1.288, hal ini berarti semakin tinggi pelaksanaan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan, Nilai  $t_{hitung}$  variabel gaya kepemimpinan sebesar 2.986 dengan nilai signifikansi sebesar  $(0.003 < 0,05)$  dan nilai  $t_{hitung}$  2.986 >  $t_{tabel}$  1,97976, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, Nilai  $t_{hitung}$  variabel motivasi kerja sebesar 5.451 dengan nilai signifikansi sebesar  $(0.000 < 0,05)$  dan nilai  $t_{hitung}$  5.451 >  $t_{tabel}$  1,97976, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, Nilai  $t_{hitung}$  variabel disiplin kerja sebesar 9.970 dengan nilai signifikansi sebesar  $(0.000 < 0,05)$  dan nilai  $t_{hitung}$  9.970 >  $t_{tabel}$  1,97976, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, nilai  $F_{hitung}$  sebesar 89.375 dengan tingkat signifikan 0,000 sedangkan  $F_{tabel}$  yang diperoleh sebesar 2.68. yang artinya variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ,

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine and analyze the influence of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance at PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, through the distribution of data in the form of questionnaires to the employees of PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, samples taken with Slovin formula with a population of 180 samples taken were 125 respondents:  $Y = 1,288 + 0.140 X1 + 0.234 X2 + 0.579 X3 + e$ , the leadership style regression coefficient is positive by 0.140, the regression coefficient of motivation is positive by 0.234, the work discipline coefficient is positive by 0.579, and the employee performance regression coefficient is 1.288, this means that the higher the implementation of leadership style, motivation and work discipline will improve performance employees, the tcount value of leadership style variable is 2.986 with a significance value of  $(0.003 < 0.05)$  and the tcount value of  $2.986 > t$  table 1.97976, so it can be concluded that the leadership style has a significant effect on employee performance at PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, the t-test value of work motivation variable is 5.451 with a significance value of  $(0.000 < 0.05)$  and t-test value of  $5.451 >$  table 1.97976, so it can be concluded that work motivation has a significant effect on employee performance at PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, Tcount value of work discipline variable of 9,970 with a significance value of  $(0,000 < 0.05)$  and tcount of  $9,970 >$  ttable 1,97976, so it can be concluded that work discipline has a significant effect on employee performance at PT. Sriwijaya Air Juanda Surabaya, the Fcount value was 89,375 with a significant level of 0,000 while the Ftable obtained was 2.68. which means that the variables of leadership style, work motivation, and work discipline have a positive effect on employee performance,*

**Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance**