

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kepemimpinan Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Kepuasan dan Keinginan Keluar Karyawan Pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya. Dari data – data yang berhasil di kumpulkan dan kemudian dianalisis oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya
2. Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya
3. Organisasi Pembelajaran berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya.
4. Organisasi Pembelajaran berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya
5. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya.
6. Kepemimpinan melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya.
7. Organisasi Pembelajaran melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Holcim Indonesia Tbk. Cabang Surabaya

*Kata kunci : Kepemimpinan, Organisasi Pembelajaran, Kepuasan, dan Keinginan Keluar.*