

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, 1. Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 2. Mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas, dan 3. Pengaruh motivasi kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan PT. Fajar Putra Plasindo Pasuruan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Fajar Putra Plasindo Pasuruan yang berjumlah 38 orang. Sedangkan teknik pengambilan sample yang digunakan adalah teknik sensus atau sampling jenuh. Alat uji yang digunakan adalah regresi linear dengan analisis jalur menggunakan software SPSS 21. Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa, 1. Motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2. Motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, dan 3. Motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan memperhatikan kepuasan kerja.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine, 1. The effects of motivation, compensation and work environment toward job satisfaction, 2. The effect of motivation, compensation, work environment and job satisfaction toward productivity, and 3. The effect of compensation motivation and work environment toward productivity by focusing on job satisfaction of the employees of PT. Fajar Putra Plasindo Pasuruan. This research was conducted by using a quantitative approach that is research focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and to generate conclusions that can be generalized. The population of this research is the employees of PT. Fajar Putra Plasindo Pasuruan, that has 38 employees. While the sampling technique which is used is a census or saturated sampling technique. The test tool which is used is a linear regression with path analysis using SPSS 21 software. Based on the results of the analysis, the researcher finds three conclusions, those are, 1. Motivation, compensation, and work environment have a positive and significant effect toward job satisfaction, 2. Motivation, compensation, work environment and job satisfaction has a positive and significant effect toward productivity, and 3. Motivation, compensation and work environment by focusing on job satisfaction has a positive and significant effect on productivity.

Keywords : Motivation, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Work Productivity