

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan perilaku individu terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan BPS Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPS Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 116 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 90 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan software IBM SPSS Statistik 23. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah valid, uji reliabilitas adalah reliabel, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari multikolinearitas. Hasil analisis jalur menunjukkan terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 4,436 > t tabel 1,987. Terdapat pengaruh dari perilaku individu terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 6,534 > t tabel 1,987. Terdapat pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2,089 > t tabel 1,987. Diketahui pula bahwa disiplin Kerja bukan sebagai variabel intervening dalam pengaruh antara gaya kepemimpinan dan perilaku individu terhadap kinerja karyawan, karena hasil perhitungan diketahui bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar sebesar $\beta=0,339$ dan $\beta=0,500$, dibandingkan pengaruh tidak langsung sebesar $\beta=0,035$. Sedangkan Koefisien determinasi (R Square) diperoleh sebesar 0,657, yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Perilaku Individu dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variansi variabel terikat Kinerja Karyawan sebesar 65,7 persen, sisanya dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Perilaku Individu, Disiplin Kerja, Analisis Jalur

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of leadership style and individual behavior on work discipline and its impact on the performance of BPS East Java Province employees. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical analysis tools and produces conclusions that can be generalized. The population used in this study were all BPS employees of East Java Province, totaling 116 people, while the number of samples used in this study were 90 respondents. The test equipment used was a path analysis technique, with the help of IBM SPSS Statistics 23 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable, and the classic assumption test that shows that the data is normal, and free from multicollinearity. The results of the path analysis show that there is an influence of leadership style on employee performance with a t value of $4.436 > t$ table 1.987 . There is an influence of individual behavior on employee performance with a t value of $6.534 > t$ table 1.987 . There is an influence of work discipline on employee performance with a t value of $2.089 > t$ table 1.987 . It is also known that work discipline is not an intervening variable in the influence between leadership style and individual behavior on employee performance, because the calculation results are known that the value of direct influence is greater by $\beta = 0.339$ and $\beta = 0.500$, compared to indirect effect of $\beta = 0.035$. While the coefficient of determination (R Square) obtained by 0.657 , which means that the variables of Leadership Style, Individual Behavior and Work Discipline can explain the variance of the dependent variable Employee Performance by 65.7 percent, the rest is explained by other variables.

Keywords: Leadership Style, Individual Behavior, Work Discipline, Path Analysis