

ABSTRAK

Untuk selalu dapat eksis didunia perbankan, maka perlu meningkatkan kinerja karyawan bank tersebut sehingga mampu meningkatkan kinerja bank. Ada beberapa variabel yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan yaitu antara lain gaya kepemimpinan dan motivasi. Untuk itulah peneliti melakukan penelitian tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BTPN Syariah Sidoarjo Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Dengan menggunakan teknik sampling yaitu *total sampling* / sampling jenuh / sensus diperoleh sampel sebanyak 50 responden. Dilakukan Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas menunjukkan data penelitian berdistribusi normal dan lulus Uji Asumsi Klasik yaitu Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas. Dengan metode *Path Analysis* / Analisis Jalur diperoleh kesimpulan sebagai berikut 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan BTPN Syariah Sidoarjo. 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BTPN Syariah Sidoarjo. 3) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BTPN Syariah Sidoarjo. 4) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BTPN Syariah Sidoarjo melalui motivasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

To exist in the Banking world we need to increase the bank employee's performance/work. It can also be useful to improve the performance of bank. There are several variables that could influence the employee's performance. There are leadership style and motivation. That was why the researcher was doing research on human resource management under the title "Influence the Leadership Style on Employees's work of BTPN Syariah Sidoarjo through motivation as an Intervening Variable". The purpose of this study was to know and analyze the impact of the leadership style on employee's performance through motivation. It used sampling technique a total sampling of saturated / sampling / census result from 50 samples. The validity test results were valid, the reliability test results were reliable, the normality test shows normal distribution. Research data and passes the classic assumption test of heteroscedasticity and multicollinearity test. With the path analysis method / analysis of the part concluded as follows 1) The leadership force had significant impact on motivation of an BTPN Syariah's employee in Sidoarjo. 2) The leadership force had significant impact on the performance of an BTPN Syariah's employee in Sidoarjo. 3) Motivation had significant impact on the work of a BTPN Syariah's employee, Sidoarjo by motivation. 4) The leadership style had significant impact on employee's performance of BTPN Syariah Sidoarjo through motivation.

Keyword : Leadership Style, Motivation, Performance