

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh seleksi, rekrutmen, tingkat pendidikan, terhadap kinerja karyawan, baik pengaruh secara langsung maupun pengaruh tidak langsung. Dalam penelitian ini pengaruh tidak langsung dilakukan dengan melalui variabel intervening yaitu penempatan kerja. Penelitian dilakukan di PT. Bangun Persada Transportation Sidoarjo, dengan sampel atau responden penelitian sebanyak 34 orang. Penelitian ini menggunakan jenis pendekatan deskriptif kuantitatif. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas (X), variabel terikat (Y), dan variabel *intervening* (Z). Sumber data berasal dari data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari sumbernya. Data sekunder berupa sumber pustaka pendukung penelitian. Analisis data dilakukan dengan bantuan SPSS, yang meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis jalur, uji hipotesis, uji sobel dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seleksi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Persada Transportation. Rekrutmen berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Persada Transportation. Tingkat pendidikan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Persada Transportation. Penempatan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Persada Transportation. Seleksi berpengaruh secara langsung terhadap penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Rekrutmen berpengaruh secara langsung terhadap penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Tingkat pendidikan berpengaruh secara langsung terhadap penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Seleksi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Rekrutmen berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Tingkat pendidikan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui penempatan kerja pada PT. Bangun Persada Transportation. Kontribusi pengaruh seleksi, rekrutmen, dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan sebesar 43%, sedangkan sisanya 57% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci : Seleksi, Rekrutmen, Tingkat Pendidikan, Penempatan Kerja, Kinerja