

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8 SURABAYA .

Berdasarkan perumusan masalah dan analisis hasil penelitian, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya dengan kontribusi sebesar 29.8%.
2. Budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya dengan kontribusi sebesar 5.3%.
3. Disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya dengan kontribusi sebesar 7.9%.
4. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya dengan kontribusi sebesar 43.5%.
5. Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya dengan kontribusi sebesar 49.5%

Kata kunci : Disiplin kerja, Budaya Organisasi, Komitmen dan Kinerja.