

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa dan menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung Melalui Kepuasan Kerja karyawan PT Charoen Pokphand Jl. Surabaya-Mojokerto km 26, Desa Keboharan, Kecamatan Krian, Kabupaten Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, jumlah populasi sebanyak 200 responden, pengambilan sampel dengan menggunakan rumus slovin didapatkan sampel sebanyak 134 responden, dengan menggunakan path analysis sebagai metode analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Keboharan Krian melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

The purpose of this study to analyze and test the Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance directly or indirectly Through Job Satisfaction of employees of PT Charoen Pokphand, Keboharan, Krian Sidoarjo.

This study used quantitative method, the population of 200 respondents, sampling using slovin formula obtained as many as 134 respondents, using path analysis as a method of data analysis.

The results showed that leadership has a significant and positive effect on employee job satisfaction PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Work environment has a significant and positive effect on employee job satisfaction of PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Job satisfaction has a significant and positive effect on employee performance of PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. Leadership has a significant and positive effect on employee performance of PT Charoen Pokphand Keboharan Krian. The work environment has a significant and positive effect on the performance of PT Charoen Pokphand Keboharan Krian employees. Leadership has a significant and positive effect on employee performance of PT Charoen Pokhpand Keboharan Krian through job satisfaction as intervening variable. Work environment has a significant and positive impact on employee performance of PT Charoen Pokhpand Keboharan Krian through job satisfaction as intervening variable

***Keywords: Leadership, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance***