

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Pangkalan KPLP Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan instrumen berupa angket kuesioner yang akan diisi oleh sebanyak 82 responden. Data hasil pengisian kuesioner ini selanjutnya dianalisis dengan menggunakan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi, diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial disiplin kerja, motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi disiplin kerja, motivasi dan semakin banyak pelatihan kerja diberikan pegawai maka semakin tinggi kinerja pegawai. Besar kontribusi yang diberikan variabel disiplin kerja, motivasi dan pelatihan kerja adalah sebesar 58,3% sedangkan sisanya sebanyak 41,7% variansi kinerja pegawai dipengaruhi faktor lain di luar disiplin kerja, motivasi dan pelatihan kerja.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi, pelatihan kerja, analisis regresi linear berganda