

## ABSTRAKSI

Pada era ekonomi berbasis knowledge, kebutuhan tenaga kerja tidak lagi berdasarkan pada kuantitas melainkan pada kualitas sehingga muncul istilah *knowledgeworker*. Setiap individu dapat menjadi seorang *knowledgeworker* yang pada dasarnya adalah setiap pengetahuan harus memiliki aksi atau tindakan untuk menghasilkan output atau kinerja yang lebih baik dan mempunyai nilai tambah. Sehingga tujuan organisasi atau perusahaan yang telah ditetapkan dapat tercapai. Oleh sebab itu, dibuatlah penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah *knowledgemanagement*, kesesuaian

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan departemen warehouse CV STAR SENTOSA dengan menggunakan teknik sampling *probabilityrandom sampling* dengan total 55 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS 16.0 dan Ms Exel 2016

Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh parsial variabel *knowledgemanagement* dengan nilai t- hitung= 0.115, kesesuaian karakteristik individu dengan organisasi dengan nilai t- hitung = 1.330, gaya kepemimpinan dengan nilai t- hitung = 0.243, motivasi dengan nilai t- hitung = 0.278 terhadap kinerja karyawan. Semuanya berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F- hitung sebesar 13.221. Dengan nilai uji signifikan lebih kurang dari 0.05( $\alpha=5\%$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa *knowledgemanagement*, kesesuaian karakteristik individu dengan organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Berikut adalah tabel uji t dan uji F:

$$\text{Uji T : } Y = 1.049 + 0.115X_1 + 1.330X_2 + 0.243X_3 + 0.278X_4$$

$$\text{Uji F : } 13.221$$

Kata Kunci : *KnowledgeManagement*, kesesuaian karakteristik individu dengan organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

## ABSTRACT

At the economic era based on knowledge, necessity of human resource is not of quantity basis but rather on quality basis, it is called knowledge worker. Each individual can be a knowledge worker which the knowledge principle must have action to get the better procedure output or performance. So far the organizational goals has been arrage can be achieved. Therefore, this study was made with object the knowledge management and person organizational fit on the warehouse departemen employee of CV STAR SENTOSA

The population in this study is all of warehouse departement employee of CV STAR SENTOSA with the sampling technique is used a probability random sampling and the result is amounted 55 respondent. Techniques of data analysis using Double Linier Regretion with software SPSS 13.0 (Statistical Program of Social Science).

The results showed that knowledge management partial affect to job performance with a value of 3,138 t-statistic and the person organizationel fit have partial affect to job performance with a value of 5,168 t-statistic. The both have simultans affect to job performance with a value of 13.221 F-statistic. The significant value is about of 0,05( $\alpha=5\%$ ) this indicates that the knowledge management and person organization fit positif affect and significant on the job performance.

This the table of t-statistic:

$$\text{Uji T : } Y = 1.049 + 0.115X1 + 1.330X2 + 0.243X3 + 0.278X4$$

$$\text{Uji F : } 13.221$$

Keyword : *Knowledge Management*, kesesuaian karakteristik individu dengan organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan