

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, kepuasan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di kantor BP-BPWS secara parsial dan simultan, dengan melalui penyebaran data berupa kuisioner kepada karyawan kantor BP-BPWS, sampel yang diambil berdasarkan rumus slovin dan diperoleh hasil sampel sebanyak 63 responden, kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan tehnik analisis regresi linier berganda sehingga memperoleh hasil persamaan koefisien regresi:

$$Y = 6.334 + 0.279 X1 + 0.223 X2 + 0.181 X3 + e$$

Koefisien regresi tingkat pendidikan adalah positif sebesar 0.279, Koefisien regresi Kepuasan Kerja adalah positif sebesar 0.223, koefisien fasilitas kerja adalah positif sebesar 0.181, serta koefisien regresi kinerja karyawan sebesar 6.334, hal ini berarti semakin tinggi peningkatan tingkat pendidikan, kepuasan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di kantor BP-BPWS secara parsial maka akan meningkatkan kinerja karyawan secara positif. Hasil analisis uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di kantor BP-BPWS dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} variabel tingkat pendidikan (X1) sebesar 3.134 dengan nilai signifikansi sebesar $(0.003 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 3.134 > t_{tabel} 2.00100$, variabel Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor BP-BPWS dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} variabel kepuasan kerja (X2) sebesar 3.060 dengan nilai signifikansi sebesar $(0.003 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 3.060 > t_{tabel} 2.00100$, variabel fasilitas kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor BP-BPWS. hasil uji t dengan nilai t_{hitung} variabel fasilitas kerja (X3) sebesar 2.926 dengan nilai signifikansi sebesar $(0.005 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 2.926 > t_{tabel} 2.00100$, uji F simultan didapatkan hasil F_{hitung} sebesar 19.311 dengan tingkat signifikan 0,000 sedangkan F_{tabel} yang diperoleh sebesar 2.76 artinya variabel tingkat pendidikan (X1), kepuasan kerja (X2), dan fasilitas kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The aim of the study is to examine and analyse the influence of education, job satisfaction and work facilities to employees' performance in the BP-BPWS office in partial and simultaneous, through the dissemination of data of the questionnaire to employees of BP-BPWS office, samples taken based on the formula Slovin and obtained by sample results as many as 63 respondents, then conducted analysis of the data obtained in the form of quantitative data with the analysis of double linear regression Thus obtaining the result of equation of regression coefficient:

$$Y = 6,334 + 0.279 X1 + 0.223 X2 + 0.181 X3 + e$$

Regression coefficient of education level is positive at 0.279, the regression coefficient of work satisfaction is positive at 0.223, the working facility coefficient is positive at 0.181, as well as the employee performance regression coefficient of 6,334, this means the higher the level of education, job satisfaction, and work facilities to the employee's performance in the BP-BPWS office as a partial, will improve the employee's performance positively. The results of the hypothesis test analysis showed that the level of variable education (X1) affects the performance of employees (Y) in the office of BP-BPWS with t-test results with variable t_{count} value of education level (X1) of 3.134 with a significance value of $(0.003 < 0.05)$ and the value of t_{count} 3.134 > This 2.00100, variable work satisfaction (X2) affects employee performance (Y) in the BP-BPWS office with t-test result with the value of working satisfaction variable t_{count} (X2) of 3.060 with significance value amounting to $(0.003 < 0.05)$ and the value of t_{count} 3.060 > This 2.00100, the Working Facilities variable (X3) affects the employee's performance (Y) in the BP-BPWS office. t-test result with t_{count} value variable work facility (X3) of 2.926 with a significance value of $(0.005 < 0.05)$ and the value of t_{count} 2.926 > This 2.00100, Simultaneous F test in Get the result of F_{count} 19.311 with a significant rate of 0,000 while the F_{table} obtained by 2.76 means variable level of education (X1), satisfaction Work (X2), and work facilities (X3) simultaneously positively affect the employee's performance (Y).

Keywords: Education level, job satisfaction, work facilities, and employee performance