

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para guru mengetahui terdapat pengaruh antara lain yaitu, Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru. Penelitian ini bertujuan untuk: Untuk mempelajari atau mengkaji Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru di SMP Hang Tuah IV Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah guru sebanyak 45 guru yang ada di SMP Hang Tuah IV Surabaya. Teknik analisis yang digunakan meliputi analisis uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dengan menggunakan 3 (tiga) variabel bebas dan 1 variabel terikat, serta analisis uji t, dan uji koefisien determinasi. Tiga variabel bebas yang dimaksud adalah Motivasi ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), dan Pengembangan Karir ( $X_3$ ), serta 1 (satu) variabel terikat: Kinerja Guru ( $Y$ ). Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 15.0. setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka akan diperoleh nilai regresi Berdasarkan hasil pengujian anova atau Ftest, maka diperoleh Fhitung 10.703 > Ftabel 2,443, serta memiliki tingkat signifikansi 0,000. Karena probabilitas 0,000 jauh lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel bebas yaitu meliputi Motivasi ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), Pengembangan Karir ( $X_3$ ), dengan variabel terikat yaitu Kinerja Guru ( $Y$ ). Dengan demikian bahwa variabel yang ada sangat berpengaruh terhadap Kinerja Guru yang ada di SMP Hang Tuah IV Surabaya. Pada analisis regresi digunakan probabilitas 2 sisi, sehingga dapat diperoleh hasil-hasil untuk t tabel sebesar 2,021. Sedangkan Nilai t hitung yaitu sebesar 3.685. Jadi, nilai t hitung 2.828 lebih besar dibandingkan dengan nilai dari t tabel 2,021. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel bebas yaitu meliputi Motivasi ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), Pengembangan Karir ( $X_3$ ), dengan variabel terikat yaitu Kinerja Guru ( $Y$ ). Dengan demikian bahwa variabel yang ada sangat berpengaruh terhadap Kinerja Guru yang ada di SMP Hang Tuah IV Surabaya.

---

**Keywords : Motivasi, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Guru**

## ABSTRACT

This research is meant to intend that teachers know there are influences, among others, specifically, Motivation, Compensation, and Career Development to Teacher Performance. This research is meant for: Study or Learn the effect of Motivation, Compensation, and Career Development to Teacher Performance in SMP Hang Tuah IV Surabaya. The Sample in this research was 45 teachers in SMP Hang Tuah IV Surabaya. The analysis technique used includes the classical assumption test analysis, multiple linear regression analysis using 3 (three) independent variables and a dependent variable, as well as the t test analysis, and the coefficient of determination test. Three independent variables are referred to Motivation ( $X_1$ ), Compensation ( $X_2$ ), and Career Development ( $X_3$ ), and a dependent variable: Teacher Performance ( $Y$ ).

The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 15.0 software. After testing the proposed hypothesis, a regression value will be obtained based on the results of the Anova or Ftest, then  $F_{count}$  is  $10,703 > F_{table} 2,443$ , and has a significance level of 0,000. Because the probability of 0,000 is much smaller than 0.05. Thus  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, meaning that the independent variable includes Motivation ( $X_1$ ), Compensation ( $X_2$ ), Career Development ( $X_3$ ), with the dependent variable namely Teacher Performance ( $Y$ ). Therefore, existing variables greatly affect the performance of teachers in SMP Hang Tuah IV Surabaya. In the regression analysis 2-tailed probability is used, so that the results for t tables of 2.021 can be obtained. While the value of t arithmetic is equal to 3.685. So, the value of t count 2.828 is greater than the value of t table 2.021.  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, meaning that the independent variable includes Motivation ( $X_1$ ), Compensation ( $X_2$ ), Career Development ( $X_3$ ), with the dependent variable is Teacher Performance ( $Y$ ). Therefore that the variables are very influential on the performance of teachers in SMP Hang Tuah IV Surabaya.

---

**Keywords : Motivation, Compensation, Career Development, Teacher Performance**