

ABSTRAK

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Insentif, Kinerja, Disiplin Kerja

Sumber daya manusia merupakan asset penting dalam perusahaan karena merupakan penggerak utama dalam menjalankan perusahaan. Akan tetapi sumber daya manusia yang berkualitas harus di dukung dengan beberapa faktor diantaranya pengembangan karir, insentif, kinerja dan disiplin kerja. Keempat faktor tersebut merupakan faktor urgen agar tercapainya target perusahaan dan membentuk sumber daya manusia (dalam artian karyawan) yang berkualitas.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan menggunakan teknik sampling dalam pengambilan sumber data. Penelitian dilakukan pada 40 karyawan bagian produksi PT Siantar Top Tbk. Dari hasil penelitian yang dilakukan terdapat hasil penelitian, yaitu, pertama, pengembangan karir tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk. Kedua, Insentif tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk. Ketiga, Disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk. Keempat, pengembangan karir, insentif, dan disiplin kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk.

ABSTRACT

Keywords: Career Development, Incentives, Performance, Work Discipline

Human resources are an important asset in the company because they are the main movers in running the company. However, quality human resources must be supported by several factors including career development, incentives, performance and work discipline. These four factors are an urgent factor in order to achieve company targets and form quality human resources (in terms of employees).

This research is a qualitative study using sampling techniques in collecting data sources. The study was conducted on 40 employees of PT Siantar Top Tbk. From the results of research conducted there are results of research, namely, first, career development does not have a positive effect on the performance of employees of PT Siantar Top Tbk. Second, incentives do not have a positive effect on the performance of employees of PT Siantar Top Tbk. Third, work discipline does not have a positive effect on the performance of PT Siantar Top Tbk's employees. Fourth, career development, incentives, and workdiscipline together do not affect the performance of employees of PT Siantar Top Tbk.