

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Perputaran Karyawan Dan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di CV. Rahmad Jaya Sidoarjo, dengan melalui penyebaran data berupa kuisisioner, sampel yang diambil adalah semua karyawan yang berjumlah 32 orang dengan tehknim pengambilan sampel seacara sensus atau sampling jenuh. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan tehknik analisis jalur path (*path analysis*) dengan menghitung arah koefisien regresi sehingga memperoleh :

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi sebesar 0,737 nilai koefisien antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi lebih dari 0,5 dengan signifikasi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi yaitu sebesar 73,7%, arah koefisien antara gaya kepemimpinan terhadap perputaran karyawan sebesar 0,512 nilai koefisien antara gaya kepemimpinan terhadap perputaran karyawan lebih dari 0,5 dengan signifikasi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap perputaran karyawan yaitu sebesar 51,2%, arah koefisien antara motivasi terhadap perputaran karyawan sebesar 0,884 nilai koefisien antara motivasi terhadap perputaran karyawan lebih dari 0,5 dengan signifikasi $0,031 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara motivasi terhadap perputaran karyawan yaitu sebesar 88,4%, uji koefisien determinasi R^2 menunjukkan 70% kontribusi yang dihasilkan beban kerja disiplin kerja terhadap kinerja. Hasil pengujian koefisien determinasi R^2 variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Perputaran Karyawan Dan Motivasi sebesar 66,8%, sedangkan sisanya sebesar 33,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Perputaran Karyawan Dan Motivasi

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the variables of Leadership Style on Employee Turnover and Motivation as Mediation Variables in the CV. Rahmad Jaya Sidoarjo, through the dissemination of data in the form of questionnaires, the samples taken were all employees totaling 32 people with saturated census sampling or sampling techniques. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with path path analysis technique by calculating the direction of the regression coefficients so as to obtain:

The results of the analysis concluded that the coefficient between the leadership style and motivation was 0.737 coefficient between the leadership style of motivation is more than 0.5 with a certification of $0.000 < 0.05$, this means that there is an influence between leadership style on motivation that is equal to 73.7%, direction coefficient between leadership style to employee turnover is 0,512 coefficient value between leadership style to employee turnover more than 0,5 with siginifikasi $0,000 < 0,05$ this means there is influence between leadership style to employee turnover that is equal to 51,2%, direction coefficient between motivation for employee turnover of 0.884 coefficient value between motivation to employee turnover is more than 0.5 with a significance of $0.031 < 0.05$, this means that there is an influence between motivation on employee turnover that is equal to 88.4%, the coefficient of determination R^2 shows 70% contribution resulting from work discipline workload on performance . The results of the R^2 coefficient of determination of the leadership style variable towards employee turnover and motivation is 66.8%, while the remaining 33.2% is explained by other variables outside the research

Keywords: Leadership Style, Employee Turnover and Motivation