

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen The Via & The Vue Ciputra World Surabaya”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Motivasi dan Lingkungan Kerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan Populasi dan sampel sebanyak 115 Responden. Analisis data menggunakan *Path Analisis* atau Analisis Jalur dengan menggunakan bantuan *software SPSS* versi. 16.0.

Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analisis* yaitu Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja dengan kontribusi sebesar 0,441, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja dengan Kontribusi sebesar 0,382, Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 0,152, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 0,154, Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 0,612, Motivasi berpengaruh signifikan melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi tidak langsung sebesar 0,269, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening terhadap Kinerja Karyawan dengan kontribusi tidak langsung sebesar 0,234.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

The research entitled "The Influence of Motivation and Work Environment through Morale as Variable Intervening to Employee Performance on The Via & The Vue Apartement Ciputra World Surabaya", aims to determine the direct influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance and influence not directly Motivation and Work Environment through Morale as an Intervening variable to Employee Performance.

This study uses primary data source from questionnaires to respondents. Is a type of quantitative research with Population and sample of 115 Respondents. Data analysis using Path Analysis or Path Analysis using SPSS software version. 16.0.

The result of the research by using Path Analysis is Motivation has significant effect to Job Spirit with contribution 0,441, Work Environment have significant effect to Work Spirit with Contribution equal to 0,382, Motivation have significant influence to Employee Performance with contribution 0,152, Work Environment have significant influence to Employee Performance with kotribusi of 0.154, Morale has a significant effect on Employee Performance with a contribution of 0.612, Motivation has a significant effect through the Spirit of Work as an intervening variable on Employee Performance with the contribution is not directly equal to 0.269, Work Environment significantly influence through Spirit Work as an intervening variable on Employee Performance with no contribution instantly of 0.234.

Keywords: Motivation, Work Environment, Morale, Employee Performance.