

PENGARUH BEBAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SURVEYOR  
INDONESIA

Oleh :

Erni Sugiartini

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Beban kerja, Gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas / variabel *independent* terhadap motivasi kerja karyawan sebagai variabel terikat / *dependent*. Hipotesis pertama menguji variabel beban kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Hipotesis kedua untuk menguji variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, hipotesis ketiga untuk menguji variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, dan hipotesis ke empat untuk menguji beban kerja, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Surveyor Indonesia surabaya. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik sampling purposive. Menurut Sugiyono (2011:84) menjelaskan bahwa: "Sampling Purposive teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu." Dari pengertian tersebut memudahkan penelitian, penulis menetapkan sifat-sifat dan karakteristik yang digunakan dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa beban kerja, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan PT Surveyor Indonesia surabaya.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja.**