

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu penentu keberhasilan perusahaan karena peran sumber daya manusia sebagai aset berharga adalah merencanakan, melaksanakan serta mengendalikan berbagai kegiatan operasional perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengambilan sampel pada umumnya secara random dan analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dengan menggunakan bantuan software SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. adapun pengaruh tidak langsung menunjukkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan.

Kata Kunci: **Gaya Kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan**

ABSTRACT

Human resources is one of the determinants of corporate success because the role of human resources as a valuable asset is to plan, implement and control various corporate operations. This study uses quantitative methods to examine the population or specific samples, random sampling in general and quantitative / statistical data analysis with the aim to test the hypothesis that has been established using the help of software SPSS 20.0. The result of this research found that partially leadership style and work environment have positive and significant influence to the satisfaction, leadership style and work environment have positive and significant effect to performance, job satisfaction have positive and significant effect to performance. while indirect influence shows the style of leadership and work environment have positive and significant influence to performance through satisfaction.

Keywords: *Leadership style, work environment, job satisfaction, employee performance*