

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi dan fasilitas kerja PT. System Indonesia Surabaya dan Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Dengan teknik sampel populasi yang berjumlah 42 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS V22. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah valid, uji reliabilitas adalah reliabel, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linear berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1,09 + 0.22 X_1 + 0.18 X_2 + 0.25 X_3$. Dari hasil uji t dapat diketahui Pengembangan Karir (X_1), Motivasi (X_2) dan Fasilitas Kerja (X_3), mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan (Y) di PT. System Indonesia, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} X_1(2,830)$, $t_{hitung} X_2(2.060)$ dan $X_3 t_{hitung} (2,444)$ yang lebih besar dari $t_{tabel} (1,681)$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (18,414) > F_{tabel} (2.83)$, yang artinya Pengembangan Karir (X_1), Motivasi (X_2) dan Fasilitas Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. System Indonesia. Dari uji koefisien determinasi juga di jelaskan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,59 atau sebesar 59 %, artinya Pengembangan Karir (X_1), Motivasi (X_2) dan Fasilitas Kerja (X_3) berpengaruh besar terhadap Kinerja karyawan (Y) dan sisa sebesar 41 % yaitu faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Motivasi, Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan.