

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Telkom Akses Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Telkom Akses Sidoarjo yang berjumlah 178 orang. Teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak dimana semua anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 64 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.062 + 0,729 X_1 + 0,348 X_2 + 0,464 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Kemampuan kerja (X_1), Disiplin kerja (X_2) dan Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. Telkom Akses Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kemampuan kerja (X_1), Disiplin kerja (X_2) dan Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. Telkom Akses Sidoarjo

Keywords: Kemampuan, Disiplin, Lingkungan, Prestasi

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of work ability, work environment and work discipline on employee work performance at PT. Telkom Access Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Telkom Access Sidoarjo, amounting to 178 people. Simple random sampling technique is a method of random sample selection in which all members of the population have the same opportunity to be sampled. Sample calculation using the Slovin formula. The sample used in this study was 64 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = 0.062 + 0.729 X1 + 0.348 X2 + 0.464 X3$. From the F Test results obtained that the ability to work (X1), Discipline work (X2) and work environment (X3) simultaneously affect the employee performance (Y) at PT. Telkom Access Sidoarjo. From the results of the t test, it can be seen that the work ability (X1), work discipline (X2) and work environment (X3) partially affect the work performance of employees (Y) at PT. Telkom Access Sidoarjo

Keywords: Ability, Discipline, Environment, Achievement