

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of payroll in meeting job satisfaction and its impact on work productivity of PT. Telkom branch of Surabaya. The purpose of this study was to determine the direct effect of the variable salary for work productivity variables, the effect indirectly between the variables of salary administration on work productivity variables through the variable job satisfaction as an intervening variable. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and drawing conclusions. The study population was 50 employees who were employees of PT. Telkom Branch Surabaya with a sample of 50 employees using saturated census or sample methods. Methods of collecting documentation and questionnaires, analytical methods namely test instruments (validity and reliability tests), descriptive percentage analysis, classical assumption test, determination coefficient test (R^2), t test and path analysis (path analysis) using SPSS 21.0 for Windows. Based on the results of path analysis, it is known that the effect of the variable payroll on work productivity variables, namely, the salary variable has a direct effect of 0.144. Job satisfaction as an intervening variable has an effect of 0.143 on work productivity variables. Then if giving a salary through job satisfaction to influence work productivity, the effect is known as 0.026. Based on this, it can be seen that, the effect of giving salary to work productivity will be greater without going through employee satisfaction. Based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.621 on the dependent variable of work productivity, it means the percentage of the effect of giving salary to work productivity is 62.1%. The determinant coefficient is 0.137 for the dependent variable of work productivity, meaning the percentage of the effect of giving salary and job satisfaction on work productivity is 13.7%. and based on the results of multiple regression also shows that payroll and job satisfaction have a positive influence on work productivity.

Keywords: Salary Giving, Job Satisfaction and Work Productivity

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pemberian gaji dalam memenuhi kepuasan kerja serta dampaknya terhadap produktivitas kerja PT.Telkom cabang Surabaya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung variabel pemberian gaji terhadap variabel produktivitas kerja, pengaruh secara tidak langsung antara variabel pemberian gaji terhadap variabel produktivitas kerja melalui variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisis metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi penelitian ini adalah 50 karyawan merupakan karyawan PT.Telkom Cabang Surabaya dengan sampel sejumlah 50 karyawan menggunakan metode sensus atau sample jenuh. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner, metode analisis yaitu uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi (R^2), uji t dan analisis jalur (path analysis) menggunakan SPSS 21.0 for Windows. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh variabel pemberian gaji terhadap variabel produktivitas kerja yaitu, variabel pemberian gaji mempunyai pengaruh langsung sebesar 0,144. Kepuasan kerja sebagai variabel intervening mempunyai pengaruh sebesar 0,143 terhadap variabel produktivitas kerja. Kemudian jika pemberian gaji melalui kepuasan kerja untuk mempengaruhi produktivitas kerja, diketahui pengaruhnya sebesar 0,026. Berdasarkan hal ini dapat terlihat bahwa, pengaruh pemberian gaji terhadap produktivitas kerja akan lebih besar tanpa melalui kepuasan karyawan. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,621 pada variabel terikat produktivitas kerja, berarti persentase pengaruh pemberian gaji terhadap produktivitas kerja sebesar 62,1%. Koefisien determinan sebesar 0,137 untuk variabel terikat produktivitas kerja, berarti persentase pengaruh pemberian gaji dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 13,7%. dan berdasarkan hasil dari regresi berganda juga menunjukkan hasil bahwa pemberian gaji dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Pemberian Gaji, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja