

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada CV. CIPTA NUSA Sidoarjo yang bergerak di bidang *supplier corrugated carton box* (kardus). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. CIPTA NUSA, (2) Apakah terdapat pengaruh khusus pada kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara langsung. CV. CIPTA NUSA Sidoarjo sebagai perusahaan yang mencoba mempertahankan dirinya dalam kompetisi bisnis yang semakin ketat, berusaha untuk memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya khususnya sumber daya manusia, dimana faktor tersebut merupakan salah satu faktor penting dalam perusahaan. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya dipertimbangkan faktor gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja dari para karyawan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. CIPTA NUSA Sidoarjo secara parsial dan simultan. Data Penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner terhadap 40 karyawan CV. CIPTA NUSA Sidoarjo sebagai responden dengan menggunakan metode analisis regresi sederhana dan berganda. Dari hasil analisis data, diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,249, dan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,431.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan.