

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan CV Makmur Agro Sakti Sidoarjo, dengan melalui penyebaran data berupa kuisioner, sampel yang diambil secara menurut tabel *isaac* dan *michael* untuk populasi 116 dengan taraf signifikansi sebesar 5% adalah 89 responden diambil dari sebagian karyawan CV Makmur Agro Sakti Sidoarjo. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan teknik analisis jalur (*path analysis*) sehingga hasil analisis menyimpulkan bahwa hipotesis pertama motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hipotesis kedua kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan Kerja, hipotesis ketiga kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hipotesis keempat motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Motivasi, kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine and analyze the effect of motivation and compensation on job satisfaction and its impact on the performance of employees of CV Makmur Agro Sakti Sidoarjo, by distributing questionnaire data, samples taken according to the isaac and michael tables for a population of 116 with a significance level of 5% are 89 respondents taken from some employees of CV Makmur Agro Sakti Sidoarjo. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with path analysis techniques (path analysis) so that the results of the analysis concluded that the first hypothesis of motivation affects job satisfaction, the second hypothesis of compensation affects job satisfaction, the third hypothesis of job satisfaction affects employee performance, the fourth hypothesis motivation influences employee performance through job satisfaction, and compensation does not affect employee performance through job satisfaction.*

**Keywords: Motivation, compensation, job satisfaction, and employee performance.**