

ABSTRAK

Perusahaan perlu kinerja karyawan. Oleh karena itu, perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X1), budaya kerja (X2), perilaku kerja (X3) terhadap kinerja karyawan PT MHE Demag Surabaya baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT MHE Demag Surabaya. Sampel diambil dengan teknik *total sampling*. Data diambil dengan kuesioner. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Dari hasil perhitungan regresi berganda dengan hasil SPSS diperoleh hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1), budaya kerja (X2), perilaku kerja (X3) secara simultan pada pembelian bunga sig. F 0.000. Variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig 0.044. Variabel budaya kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig 0.004 Variabel perilaku kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai. Sig 0,034.

Kata kunci: Produk, Harga, Promosi, Proses