

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan demokratis, insentif, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja produk konsultan *consumer* elektronik di PT Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya, dengan melalui penyebaran data berupa kuisioner, sampel yang diambil secara menurut tabel *isaac* dan *michael* untuk populasi 130 dengan taraf signifikansi sebesar 5% adalah 95 responden diambil dari sebagian karyawan produk konsultan *consumer* elektronik di PT Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda dengan menghitung arah koefisien regresi sehingga memperoleh hasil perhitungan:

$$Y = 4.207 + 0.119 X_1 + 0.482X_2 + 0.130 X_3 + e$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa arah koefisien kepemimpinan demokratis sebesar 0,119, insentif sebesar 0,482, dan pelatihan sebesar 0,130 hal ini berarti terdapat peningkatan dari tiap variabel yang diakibatkan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat, kemudian uji hipotesis yang dilakukan dengan uji t parsial variabel kepemimpinan demokratis (X_1) nilai t_{Hitung} adalah 2.669 dan nilai sig 0.009, $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ ($2.669 > 1.98638$) dan nilai sig < 0.05 serta arah β positif. Hal ini menunjukkan kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya, variabel insentif (X_2) nilai t_{Hitung} adalah 7.797 dan nilai sig 0.000. $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ ($7.797 > 1.98638$) dan nilai sig < 0.05 serta arah β positif. Hal ini menunjukkan insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya, variabel pelatihan (X_3) nilai t_{Hitung} adalah 2.425 dan nilai sig 0.017, $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ ($2.425 > 1.98638$) dan nilai sig < 0.05 serta arah β positif. Hal ini menunjukkan pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya, F_{hitung} sebesar 36.256 dengan tingkat signifikan 0.000^a sedangkan F_{tabel} yang diperoleh sebesar 2.70, karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel kepemimpinan demokratis, insentif, dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja pada PT. Samsung Elektronik Indonesia Cabang Surabaya.

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Insentif, Pelatihan Dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to study and analyze the influence of democratic leadership, incentives, and training on the work productivity of electronic consumer consultant products at PT Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch, through the distribution of data in the form of questionnaires, samples taken according to the isaac and michael tables for the population 130 with a significance level of 5% is 95 respondents taken from some employees of electronic consumer consulting products at PT Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with multiple linear regression analysis techniques by calculating the direction of the regression coefficient to obtain the results of calculations:

$$Y = 4,207 + 0.119 X1 + 0.482 X2 + 0.130 X3 + e$$

The results of the analysis concluded that the direction of the democratic leadership coefficient of 0.119, incentives of 0.482, and training of 0.130 this means that there is an increase of each variable caused by the independent variables on the dependent variable, then the hypothesis test is carried out with the partial test of democratic leadership variables (X1) tcount is 2.669 and sig value is 0.009, tcount> tTable (2.669> 1.98638) and sig value <0.05 and positive β direction. This shows that democratic leadership influences work productivity at PT. Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch, the incentive variable (X2) value of tcount is 7,797 and sig value of 0,000. t Count> t table (7,797> 1,98638) and sig <0.05 and positive β direction. This shows that incentives affect work productivity at PT. Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch, the training variable (X3) value of tcount is 2,425 and sig value is 0.017, tcount> t table (2.425> 1.98638) and sig value <0.05 and positive β direction. This shows that training has an effect on work productivity at PT. Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch, Fcount of 36.256 with a significant level of 0.000a while Ftable obtained for 2.70, because the value of Fcount> Ftable then H0 is rejected and Ha is accepted, which means that democratic leadership, incentives, and training variables simultaneously have an effect on work productivity at PT . Samsung Electronics Indonesia Surabaya Branch.

Keywords: Democratic Leadership, Incentives, Training and Work Productivity