

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Midi utama Indonesia Surabaya. Data yang diperoleh dalam penelitian ini ada 2 sebagai berikut : yang pertama data primer yaitu data yang diperoleh dari sumber data pertama dilokasi objek penelitian dalam hal ini tanggapan responden terhadap kuesioner variabel kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Kedua data sekunder yaitu data yang dikumpulkan oleh peneliti melalui pihak kedua atau tangan kedua dalam hal ini adalah karyawan, lokasi dan struktur perusahaan serta tugas-tugas karyawan pada PT. umidi utama Indonesia Surabaya. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh secara langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan, mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Populasi penelitian ini adalah 150 orang merupakan karyawan PT. utama midi Indonesia Surabaya dengan sampel sejumlah 60 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner, metode analisis yaitu uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji t dan analisis jalur (*path analysis*) menggunakan *SPSS 21.0 for Windows*. Simpulan dari penelitian ini adalah peningkatan kinerja karyawan dicapai dengan meningkatkan kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja. Saran kepada PT. utama midi Indonesia Surabaya memberikan pelatihan-pelatihan bagi pimpinan maupun karyawan dan membuat wadah untuk berkomunikasi antara karyawan, pimpinan maupun manajemen.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, kepuasan kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*In this research, it was conducted to find out the influence of leadership and motivation on Work performance and the Impact on Employee Performance of PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Fund. The data obtained in this study are 2 as follows: the first primary data is data obtained from the first data source in the location of the object of research in this case the respondent's response to the questionnaire variable leadership, motivation, Work performance and employee performance. Secondary data, namely data collected by researchers through second parties or second hand in this case are employees, location and company structure and the duties of employees at PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Fund. The problem examined in this study is whether there is a direct and indirect influence between leadership and motivation on compensation, the effect of Work performance on employee performance. The purpose of this study is to identify and analyze the direct and indirect influence of motivation and work performance on employee performance, identify and analyze the effect of Work performance on employee performance The study population was 40 people who were employees of PT. Midi Utama Indonesia Tbk. funds with a sample of 40 people using the census method. Methods of collecting documentation and questionnaires, analytical methods, namely test instruments (validity and reliability tests), descriptive percentage analysis, classic assumption test, determination coefficient test ( $R^2$ ), t test and path analysis using SPSS 21.0 for Windows. The conclusion of this study is that improving employee performance is achieved by increasing leadership, motivation, work performance and compensation. Suggestion to PT. Midi Utama Indonesia Tbk. funds provide training for leaders and employees and create a forum for communication between employees, leaders and management.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Job Performance, and Employee Performance*