

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya, (2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya, (3) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya, (4) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya. Untuk mencapai tujuan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) Lokasi penelitian dilakukan di PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya; (2) Sample yang diambil sebanyak 37 responden dan metode *sampling* yang digunakan adalah *total sampling* (sensus) artinya seluruh karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya dijadikan sampel penelitian; (3) Identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi (4) Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala Likert; dan (5) Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya; (2) Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya; (3) Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya; (4) Lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Kantor Pusat Surabaya.

Kata-kata kunci : lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, kinerja karyawan.