

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *teamwork*, etika kerja dan pengawasan terhadap prestasi kerja yang ada di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Crew KA Sidotopo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu metode yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa berupa *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Penentuan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *Probability Sampling*. Untuk pengambilan sampel, peneliti menggunakan *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di UPT Crew KA Sidotopo yang berprofesi sebagai Masinis dan Asisten Masinis. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai Koefisien regresi variabel *teamwork* sebesar 0,167, koefisien regresi variabel etika kerja sebesar 0,323 dan koefisien regresi variabel pengawasan sebesar 0,480. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F diperoleh nilai F-hitung sebesar 17,487 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$), pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T diperoleh nilai nilai t-hitung variabel *teamwork* sebesar 2,566 dengan nilai signifikan sebesar 0,013 ($0,013 < 0,05$), variabel etika kerja sebesar 3,609 dengan nilai signifikan sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$), dan variabel pengawasan sebesar 3,899 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$), yang artinya dari hasil tersebut maka dapat dinyatakan Hipotesis diterima. Yang artinya Variabel *Teamwork*, Etika Kerja dan Pengawasan secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Pengaruh *Teamwork*, Etika Kerja dan Pengawasan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja mempunyai nilai positif, yang artinya setiap peningkatan nilai *Teamwork*, Etika Kerja dan Pengawasan secara bersama-sama, maka akan meningkatkan nilai prestasi kerja.

Kata kunci : *Teamwork, Etika Kerja, Pengawasan, Prestasi Kerja*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of teamwork, work ethics and supervision of work performance in PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Crew KA Sidotopo. This research uses a quantitative method that is a method that focuses on testing hypotheses with analytical tools. It is Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Determination of the sample conducted in this study was carried out by means of Probability Sampling. For sampling, researchers used Simple Random Sampling. The sample in this study were employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di UPT Crew KA Sidotopo who work as a Machinist and Assistant Machinist. After testing the proposed hypothesis, then the team coefficient regression coefficient value equal to 0,167, regression coefficient of work ethic variable is equal to 0,323 and the regression coefficient of the supervision variable is 0,480. Hypothesis testing using the F test obtained F-calculated value equal to 17,487 with a significant value of 0,000 ($0,000 < 0,05$), Hypothesis testing using the T test obtained the value of the t-count variable team work equal to 2,566 with a significant value of 0,013 ($0,013 < 0,05$), variable work ethics equal to 3,609 with a significant value of 0,001 ($0,001 < 0,05$), and the monitoring variable is 3,899 with a significant value of 0,000 ($0,000 < 0,05$), which means that from these results it can be stated that the hypothesis is accepted. which means that the variable Teamwork, Work Ethics and Supervision together (Simultaneously) have a positive and significant effect on work performance. The influence of Teamwork, Work Ethics and Supervision together on work achievement has a positive value, which means that each increase in the value of Teamwork, Work Ethics and Supervision together, it will increase the value of work achievement.

Keywords : Teamwork, Work Ethics, Supervision, Work Achievement