

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work environment on the productivity of outsourced employees of PT. Ardian Putra Mandiri at the Adi Husada Undaan Wetan Hospital. This type of research is quantitative. Research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis. The population in this study were all outsourced employees of PT. Ardian Putra Mandiri outsorsing Adi Husada Undaan Wetan Hospital. With a population of 50 people. The sample used non-probability sampling method. While the sampling method uses the formula of Slovin 45 employees (respondents). Sampling was done by observation, interviews, and questionnaire scoring system based on the Likert scale. The test tool used was the technique of multiple linear regression analysis with SPSS 15.0

Keywords: *Motivation, Compensation, Work environment, Work productivity*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi , kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan outsorsing PT. Ardian Putra Mandiri di Rumah sakit Adi Husada Undaan wetan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif . Penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan analisa metode statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan outsorsing PT. Ardian Putra Mandiri outsorsing Rumah sakit Adi Husada Undaan wetan .Dengan populasi 50 orang. Sampel yang digunakan metode non probability sampling. Sedangkan metode pengambilan sampling menggunakan rumus slovin 45 karyawan (responden). Pengambilan sampel dilakukan dengan observasi , wawancara, dan *koestioner* sistem pemberian skor berdasarkan skala likert.Alat uji yang digunakan adalah tekik analisis regresi linier berganda dengan softwear SPSS 15.0.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan kerja, Produktivitas kerja