

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, (2) pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, (3) pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, dan (4) pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling* merupakan teknik pengambilan data dengan memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur populasi dalam sebuah organisasi sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (4) Komunikasi, Disiplin Kerja dan Insentif secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the effect of Communication on Employee Performance at PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, (2) the influence of Work Discipline on Employee Performance at PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, (3) the influence of Incentives on Employee Performance at PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya, and (4) the effect of Communication, Work Discipline, and Incentives on Employee Performance at PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya. This type of research is a survey research with a quantitative approach. The population in this study were employees at PT Sanjaya Tama Lestari Surabaya. The sampling technique using Probability Sampling is a data collection technique by providing equal opportunities for each element of the population in an organization so that a total sample of 60 people is obtained. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) Communication has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Work Discipline has a positive and not significant effect on Employee Performance, (3) Incentives have a positive and significant effect on Employee Performance, and (4) Communication, Work discipline and incentives simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The analysis technique used is multiple linear regression analysis to determine the causality between the analyzed variables.

Keywords: Communication, Work Discipline, Incentives, Employee Performance.