

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. KIONG HO SURABAYA

**Oleh:
AZIS YON AMINANDA
16210996**

ABSTRAK

Langkah awal pimpinan diharapkan dapat melakukan perannya dalam proses Pemberian motivasi dan disiplin kerja kepada karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Proses berikutnya menyampaikan nilai komitmen karyawan terhadap perusahaan sebagai bentuk pelaksanaan motivasi dan disiplin. Pada bagian ini nilai tanggung jawab profesionalitas menjadi acuan untuk menentukan langkah lanjutan. Berkaitan dengan latar belakang tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Kiong Ho Surabaya.

Pada penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan menitikberatkan pada pengujian hipotesis dalam menghasilkan suatu kesimpulan. Dengan teknik pengambilan sampel teknik sensus yang berjumlah 35 responden. Adapun teknik analisa data yang digunakan adalah teknik analisa regresi linier berganda.

Dari hasil analisa yang dilakukan, diketahui Kepemimpinan (X1) Motivasi Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Kinerja (Y) karyawan CV. Kiong Ho Surabaya. Kepemimpinan (X1) Motivasi Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Kinerja (Y) karyawan CV. Kiong Ho Surabaya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kerja, Karyawan

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. KIONG HO SURABAYA

Oleh:
AZIS YON AMINANDA
16210996

ABSTRACT

The first step of a leader is to play a role in the process of providing motivation and coordination of work for employees to improve employee performance. The next process conveys the value of commitment to the company as a form of motivation and discipline. In this section, the value of professional responsibility becomes a reference to determine the next step. In light of these background, the purpose of this research is for the purpose of leadership, motivation and work discipline on Employee Performance on CV. Kiong Ho Surabaya.

In this study we use quantitative descriptive research with emphasis on hypothesis testing to draw conclusions. With census sampling technique taken by 35 respondents. The data analysis techniques used are multiple linear regression analysis techniques.

From the results of the analysis, It is hoped that Leadership (X1) Work Motivation (X2) and Work Discipline (X3) are related to the simultaneous performance of Performance (Y) of CV employees. Kiong Ho Surabaya. Leadership (X1) Work Motivation (X2) and Work Discipline (X3) have a partial effect on CV (Performance) employees. Kiong Ho Surabaya.

Keywords: Leadership, Motivation, Discipline, Work, Employee