

## ABSTRAK

Erliana Lussy 2019, Pengaruh Motivasi Kerja, Kualitas SDM, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Dengan tujuan penelitian : 1.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biru Bumi Hijau Surabaya secara parsial. 2.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kinerja Karyawan Biru Bumi Hijau Surabaya secara parsial. 3.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biru Bumi Hijau Surabaya secara parsial. 4.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Kualitas SDM, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biru Bumi Hijau Surabaya secara Simultan. 5.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel yang dominan Terhadap Kinerja Karyawan Biru Bumi Hijau Surabaya. Dengan hasil penelitian : 1) Berdasarkan hasil hitung koefisien regresi diatas, secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap peningkatan produktivitas kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Yang artinya jika Motivasi Kerja meningkat akan mempengaruhi kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 2) Berdasarkan hasil hitung koefisien regresi diatas, secara parsial Kualitas SDM berpengaruh signifikan positif terhadap peningkatan produktivitas kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Yang artinya jika Kualitas SDM meningkat akan mempengaruhi kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 3) Berdasarkan hasil hitung koefisien regresi diatas, secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap peningkatan produktivitas kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Yang artinya jika Lingkungan Kerja mendukung akan mempengaruhi kinerja CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 4) Berdasarkan hasil hitung koefisien regresi diatas, secara simultan Motivasi Kerja, Kualitas SDM, dan Lingkungan Kerja secara Simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Yang artinya jika Motivasi Kerja, Kualitas SDM, dan Lingkungan Kerja meningkat secara bersamaan akan mempengaruhi Kinerja karyawan CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 5) Berdasarkan hasil hitung koefisien regresi diatas, Variabel Kualitas SDM mempunyai nilai beta yang paling tinggi diantara variabel-variabel bebas lainnya. Yang artinya Kualitas SDM adalah variabel yang paling dominan tingkat pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan CV. Biru Bumi Hijau Surabaya.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kualitas SDM, Lingkungan Kerja, dan Kinerja**

## ABSTRACT

Erliana Lussy 2019, The Effect of Work Motivation, HR Quality, and Work Environment on Employee Performance in CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. With the aim of the study: 1.) To partially know and analyze the effect of Work Motivation on the Performance of Employees of Blue Bumi Hijau Surabaya. 2.) To partially know and analyze the effect of HR Quality on the Performance of Blue Bumi Hijau Surabaya Employees. 3.) To partially know and analyze the influence of the Work Environment on the Performance of Blue Bumi Hijau Surabaya Employees. 4.) To find out and analyze the influence of Work Motivation, HR Quality, and Work Environment on the Performance of Employees of Blue Bumi Hijau Surabaya Simultaneously. 5.) To find out and analyze the influence of the dominant variables on the performance of Blue Bumi Hijau Surabaya employees. With the results of the study: 1) Based on the results of the calculated regression coefficient above, partially motivation has a significant positive effect on increasing the productivity of CV performance. Biru Bumi Hijau Surabaya. Which means that if work motivation increases, it will affect the performance of the CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 2) Based on the calculated regression coefficient above, partially the quality of HR has a significant positive effect on increasing the productivity of CV performance. Biru Bumi Hijau Surabaya. Which means that if the quality of HR increases, it will affect the performance of the CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 3) Based on the calculated regression coefficient above, partially the Work Environment has a significant positive effect on increasing the productivity of CV performance. Biru Bumi Hijau Surabaya. Which means that if the Work Environment supports it will affect the performance of the CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 4) Based on the results of the calculated regression coefficients above, simultaneous Work Motivation, HR Quality, and the Work Environment Simultaneously have a significant effect on employee performance CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. Which means that if Work Motivation, HR Quality, and Work Environment increase simultaneously it will affect the performance of employees of CV. Biru Bumi Hijau Surabaya. 5) Based on the calculated regression coefficient above, the HR Quality Variable has the highest beta value among the other independent variables. Which means that the quality of HR is the most dominant variable the level of influence on employee performance CV. Biru Bumi Hijau Surabaya.

**Keywords: Work Motivation, HR Quality, Work Environment, and Performance**