

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.MAJALAH NURANI INDONESIA  
DI SURABAYA**

**Oleh:**

**Fahmi Faqih Nasrullah  
15251218**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya, dan (3) pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan rancangan regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Majalah Nurani Indonesia. Sampel penelitian ini adalah karyawan pada PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya yang berjumlah 100 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menemukan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya,  $\beta=0,750^{***}$  ( $***p<0,05$ ;  $p=0,000$ ) dengan kontribusi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar ( $\Delta R^2$ ) 0,523,

(2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya,  $\beta=0,763^{***}$  ( $***p<0,05$ ;  $p=0,000$ ) dengan kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar ( $\Delta R^2$ ) 0,533,

(3) gaya kepemimpinan dengan  $\beta=0,386^{**}$  ( $**p<0,05$ ;  $p=0,001$ ) dan motivasi kerja dengan  $\beta=0,434^{***}$  ( $***p<0,05$ ;  $p=0,000$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Majalah Nurani Indonesia di Surabaya serta kontribusi gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar ( $\Delta R^2$ ) 0,049 $^{***}$ .

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan,  
PT.Majalah Nurani Indonesia

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION  
TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT.MAJALAH NURANI INDONESIA  
IN SURABAYA**

**By:**

**Fahmi Faqih Nasrullah  
15251218**

**ABSTRACT**

*This research aims to investigate (1) the effect of leadership style to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya, (2) the effect of work motivation to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya, and (3) the effect of leadership style and work motivation to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya.*

*This research is correlation research with double regression design. Research population is all employee at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya. Sample in this research amount to 100 employees at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya. The data collection technique was used questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis technique in this research was used multiple regression.*

*The result of this research showed that (1) leadership style has a positive and significant effect to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya with  $\beta$  score =0,750\*\*\* (\*\* $p < 0,05$ ;  $p = 0,000$ ) and gave contribution to employee performance amount to ( $\Delta R^2$ ) 0,523, (2) work motivation has a positive and significant effect to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya with  $\beta$  score =0,763\*\*\* (\*\* $p < 0,05$ ;  $p = 0,000$ ) and gave contribution to employee performance amount to ( $\Delta R^2$ ) 0,533, (3) leadership style with  $\beta$  score =0,386\*\* (\*\* $p < 0,05$ ;  $p = 0,001$ ) and work motivation with  $\beta$  score =0,434\*\*\* (\*\* $p < 0,05$ ;  $p = 0,000$ ) has a positive and significant effect to employee performance at PT.Majalah Nurani Indonesia in Surabaya with both contribution to employee performance amount to ( $\Delta R^2$ ) 0,049\*\*\*.*

**Key Words:** Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance,