

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Budaya Perusahaan, Perjanjian Kerja Bersama dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung Budaya Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 60 karyawan PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo, dengan menggunakan rumus Slovin maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 52 responden, analisis data menggunakan path analysis dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.469 atau 46.9%. Perjanjian Kerja Bersama berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.253 atau 25.3%. Budaya Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.332 atau 33.2%. Perjanjian Kerja Bersama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.226 atau 22.6%. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.411 atau 41.1%. Budaya Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel *intervening* Motivasi Kerja pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Sidoarjo, dengan nilai pengaruh secara langsung lebih baik daripada pengaruh tidak langsung melalui variabel *intervening* Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Budaya Perusahaan, Perjanjian Kerja Bersama, Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to study the direct relationship of Corporate Culture, Collective Labor Agreement and Work Motivation on Company Performance and the indirect relationship of Corporate Culture and Joint Work Agreement on Employee Performance with Work Motivation as intervening variables at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch.

This research uses quantitative research with a population of 60 employees of PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch, using the Slovin formula, obtained a sample of 52 correspondents, data analysis using path analysis using SPSS software.

The results showed that corporate culture had a significant effect on work motivation at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch with a magnitude of influence of 0.469 or 46.9%. The Collective Labor Agreement emphasizes the significance of Work Motivation at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch with a magnitude of influence of 0.253 or 25.3% Corporate Culture significantly influence Employee Performance at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch with a magnitude of influence of 0.332 or 33.2%. The Joint Work Agreement emphasizes significantly on Employee Performance at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch with a magnitude of influence of 0.226 or 22.6%. Significant Work Motivation on Employee Performance at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch with magnitude of influence of 0.411 or 41.1%. Company culture has a significant effect on employee performance through intervening variables Work Motivation at PT. Bank Bukopin, Tbk. Sidoarjo Branch, with the value of the direct influence is better than the indirect effect through intervening variables Work Motivation.

Keywords: Corporate Culture, Collective Labor Agreement, Work Motivation and Employee Performance.