

## ABSTRAK

Menyongsong era globalisasi maka Indonesia akan dihadapkan pada tantangan global. Akibat dari kesenjangan global tersebut maka ketergantungan antar bangsa akan banyak diwarnai oleh kompetisi. Dengan tingginya tingkat kompetisi menuntut pula suatu perusahaan untuk mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimilikinya. Masalah yang sering muncul dalam sumber daya manusia adalah faktor produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi di PT. Bestari Mulia.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survey yaitu di gunakan untuk mendapatkan data dari tempat tertentu yang alamia. Sampel pada penelitian ini karyawan PT Bestari Mulia yang berjumlah 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* yaitu pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 17,0.

Hasil penelitian ini menunjukkan diantaranya bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap budaya organisasi di PT. Bestari Mulia, (2) Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT. Bestari Mulia, (3) Budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT. Bestari Mulia, (4) Kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi di PT. Bestari Mulia.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

*Facing the globalization era, Indonesia will be faced with a global challenge. As a result of the global gap, the dependency between nations will be much colored by the competition. With the high level of competition demands a company to optimize its human resources. The problem that often arises in human resources is the employee's working productivity factor. This research analyzes the influence of leadership towards employee work productivity with organizational culture as a variable of mediation in PT. Bestari Mulia.*

*This research uses a quantitative approach by using a survey method that is used to obtain data from a specific place that is natural. Sample on this research employee of PT Bestari Mulia amounting to 70 people. The sampling technique using simple random sampling technique is that the sampling of the population is carried out randomly without regard to the strata in the population. The test equipment used is a double linear regression analysis technique with SPSS 17.0 software.*

*The results of this research show that (1) the leadership affects the organizational culture at PT. Bestari Mulia, (2) Leadership has no effect on working productivity at PT. Bestari Mulia, (3) The organizational culture affects the working productivity of PT. Bestari Mulia, (4) The leadership affects the productivity of work with the organizational culture as a variable of mediation in PT. Bestari Mulia.*

*Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Productivity*