

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Islam Garam (RSIG) Kalianget Kabupaten Sumenep. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling yang berjenis simple random sampling sejumlah 70 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang di olah menggunakan SPSS Statistics.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan dari hasil analisa yang di lakukan diketahui t hitung lebih besar t tabel yaitu signifikan yaitu $2,830 > 1,994$, sedangkan nilai sig $0,006 < 0,05$. Bahwa variabel kedua yakni kompensasi terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil analisa yang dilakukan diketahui nilai t hitung lebih besar t tabel yaitu signifikan yaitu $11,363 > 1,994$, sedangkan nilai sig $0,000 < 0,05$. Bahwa variabel ketiga yakni lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil analisa yang dilakukan diketahui nilai t hitung lebih besar t tabel yaitu signifikan yaitu $2,688 > 1,994$, sedangkan nilai sig $0,009 < 0,05$. Dan yang terahir yaitu pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil analisis regresi diketahui bahwa variabel independen yang terdiri dari beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis tersebut memiliki nilai F hitung $111,148$ lebih besar dari F tabel $2,74$ dan nilai sig lebih kecil dari $0,05$.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja