

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo yang berjumlah 62 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 62 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 21.0.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 2,162 + 0,222 X_1 + 0,267 X_2 + 0,366 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (109,176) > F_{tabel} (2,76)$, yang artinya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Motivasi (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Motivasi (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} (3,149)$, $t_{hitung} (2,619)$, dan $t_{hitung} (3,441)$ yang lebih besar dari $t_{tabel} (1,67)$.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to understand leadership, work discipline, and motivation on employee performance at PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo. This research was conducted using quantitative methods, the research which focuses on testing hypotheses with statistical analysis methods and produce conclusions that can be generalized.

The population used in this study were all employees of PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo which took 62 people, while the number of samples used in this study amounted to 62 respondents. The test equipment used was multiple regression analysis techniques with the help of SPSS 21.0 software.

From the results of the research that has been done can conclude, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable, and the classic assumption test that shows normal data, and is free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis obtained by modeling that $Y = 2,162 + 0,222 X1 + 0,267 X2 + 0,366 X3$. From the results of the F Test results obtained are $F_{count} (109,176) > F_{table} (2.76)$, which is meant by Leadership (X1), Work Discipline (X2), Motivation (X3) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y) at PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo. From the results of the t test can be known about Leadership (X1), Work Discipline (X2), Motivation (X3) has a significant and positive influence on employee performance (Y) at PT. Tunas Baru Lampung Tbk Sidoarjo, with each of them having $t_{count} (3,149)$, $t_{count} (2,619)$, and $t_{count} (3,441)$ which is greater than t table (1.67).

Keyword : Work Discipline, Leadership, Employee Performance, Motivation