

ABSTRAK

Untuk tetap dapat bersaing dalam bisnis *travel* diperlukan suatu ketangguhan dalam menjalankan bisnis ini. PT. Darmawisata Indonesia harus mempunyai kinerja yang tinggi agar mampu bersaing dengan perusahaan lain yang sejenis. Kinerja perusahaan tidak lepas dari kinerja karyawan itu sendiri, sehingga PT. Darmawisata Indonesia harus mampu mendeteksi variabel-variabel apa saja yang mampu meningkatkan kinerja karyawannya.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja, Tunjangan serta Jaminan Kesehatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Darmawisata Indonesia” dengan menggunakan teknik sampling yaitu *Total Sampling* diperoleh sampel sebanyak 60 karyawan PT. Darmawisata Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh upah, lingkungan kerja, tunjangan, dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda. Dengan menggunakan *SPSS for Windows* diperoleh hasil pengujian untuk Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya data penelitian berdistribusi normal, data penelitian telah lulus Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas. Persamaan regresi berganda yaitu $Y = 0,611 + 0,267 X_1 + 0,310 X_2 + 0,459 X_3 + 0,060 X_4$ dimana upah (X_1), lingkungan kerja (X_2), tunjangan (X_3) dan jaminan kesehatan (X_4) dan kinerja karyawan (Y). Nilai Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,830 atau 83 %. Variabel tunjangan sebagai variabel paling dominan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sebagai berikut 1. Upah, lingkungan kerja, tunjangan dan jaminan kesehatan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Darmawisata Indonesia. 2. Upah, lingkungan kerja, tunjangan dan jaminan kesehatan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Darmawisata Indonesia. 3. Upah yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Darmawisata Indonesia.

Kata Kunci : Upah, Lingkungan Kerja, Tunjangan, Jaminan Kesehatan, Kinerja Karyawan.