

ABSTRAK

Dalam era teknologi yang sudah maju seperti ini sepertinya mengharuskan semua perusahaan untuk lebih meningkatkan kualitasnya agar mampu bersaing dengan perusahaan - perusahaan lainnya sehingga menjadi perusahaan yang terdepan bagi perusahaan kompetitor yang ada. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia, beban kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sunrise Steel Mojokerto.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 33 orang karyawan PT. Sunrise Steel Mojokerto. Sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling yaitu, teknik pengambilan sampling secara acak. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 18.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel pengembangan sumber daya manusia sebesar 0.109, variabel beban kerja sebesar 0.183 dan variabel komitmen organisasi sebesar 0.224. Hasil uji t variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia bernilai t_{hitung} adalah sebesar $2.749 > t_{tabel}$ sebesar 2.0452, variabel Beban Kerja bernilai t_{hitung} adalah sebesar $2.985 > t_{tabel}$ sebesar 2.0452, variabel Komitmen Organisasi bernilai t_{hitung} adalah sebesar $5.116 > t_{tabel}$ 2.0452, yang artinya variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia, Beban Kerja dan Komitmen Organisasi mempengaruhi Kinerja Karyawan secara parsial. Dan nilai uji F sebesar F_{hitung} 104.545 $> F_{tabel}$ 2.93 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000. Dengan demikian dapat diartikan bahwa variabel independen atau bebas yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia, Beban Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen atau terikat yaitu Kinerja Karyawan PT. Sunrise Steel Mojokerto.

Kata kunci : Pengembangan SDM, Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the era of advanced technology requires all companies to improve their quality to be able to compete with other companies becoming the leading companies for existing competitors. The purpose of this research is to know the effect of the Human Resources Development, Workload, and Organizational Commitment to the employees performance of PT. Sunrise Steel Mojokerto.

This research was conducted using quantitative research, focuses on testing hypotheses with statistical analysis methods and producing conclusions that can be generalized. This study use a survey method using primary data obtained from questionnaires. The sample in this research were 33 employees of PT. Sunrise Steel Mojokerto and used is simple random sampling technique. This research using multiple linear regression analysis techniques with software namely SPSS 18.

After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient of Human Resource Development is obtained by 0.109, the workload's variable is 0.183 and the organizational commitment's variable is 0.224. And the calculation gained t-test of the Human Resource Development's variable is $t_{count} 2.749 > t_{table} 2.0452$, Workload's variable is $t_{count} 2.985 > t_{table}$ of 2.0452, Organizational Commitment's variable is $t_{count} 5.116 > t_{table} 2.0452$, by comparing the t_{count} and t_{table} it is gained Human Resource Development, Workload and Organizational Commitment improve Employee Performance by partial. And the value of the F-test is $F_{count} 104.545 > F_{table} 2.93$ with a significance level of 0.000. Thus it can be interpreted that the independent variables, namely Human Resource Development, Workload and Organizational Commitment significantly influence the dependent variables, namely the Employee Performance of PT. Sunrise Steel Mojokerto.

Keywords : Human Resources Development, Workload, Organizational Commitment, Employee Performance