

ABSTRAK

PT. Evo Properti Solusindo merupakan perusahaan sebagai sebuah perusahaan nasional yang memberikan pelayanan di bidang jasa konsultasi investasi di pasar properti dan sebagai developer properti khususnya di Evoland Residence Kedamean Gresik. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi secara parsial dan bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel yaitu seluruh karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya yang berjumlah 72 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik serta analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stress kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya. Hasil pengujian secara parsial (Uji t) antara stress kerja (X_1) terhadap *Turnover intention* dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} hasilnya adalah 6,825 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya. Hasil pengujian secara parsial (Uji t) antara kepuasan kerja (X_2) terhadap *Turnover intention* dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} hasilnya adalah 6,865 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya. Hasil pengujian secara parsial (Uji t) antara komitmen organisasi (X_3) terhadap *Turnover intention* dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} hasilnya adalah 3,118 dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Stress kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa F-hitung hasilnya adalah 277,793 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima. Dengan demikian berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama antara stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan PT. Evo Properti Solusindo di Surabaya.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

ABSTRACT

PT. Evo Properti Solusindo is a company as a national company that provides services in the field of investment consulting services in the property market and as a property developer, especially in Evoland Residence Kedamean Gresik. The purpose of this study was to analyze the effect of job stress, job satisfaction, and organizational commitment partially and together a significant positive effect on turnover intention in PT. Evo Solusindo Property in Surabaya.

This type of research is a quantitative study with a sample of all employees of PT. Evo Properti Solusindo in Surabaya, amounting to 72 employees. Analysis of the data used is the validity and reliability test, the classic assumption test and multiple linear regression analysis.

The results showed that work stress had a significant effect on turnover intention in PT. Evo Solusindo Property in Surabaya. Partial test results (t test) between work stress (X1) to turnover intention can be seen that the t-count result is 6.825 with a significance value of $0.000 < 0.05$. Job satisfaction has a significant effect on turnover intention in PT. Evo Solusindo Property in Surabaya. Partial test results (t test) between job satisfaction (X2) to turnover intention can be seen that the t-count result is 6.865 with a significance value of $0,000 < 0.05$. Organizational commitment has a significant effect on turnover intention in PT. Evo Solusindo Property in Surabaya. Partial test results (t test) between organizational commitment (X3) to turnover intention can be seen that the value of the tcount results is 3.118 with a significance value of $0.003 < 0.05$. Job stress, job satisfaction and organizational commitment together have a significant effect on turnover intention in PT. Evo Solusindo Property in Surabaya. The results showed that the F-calculated result was 277,793 with a significance level of 0,000, so it can be concluded that the hypothesis was accepted. Thus it means that there is a positive and significant influence together between work stress, job satisfaction and organizational commitment to employee turnover intentions of PT. Evo Solusindo Property in Surabaya.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention