

ABSTRAK

PT. Jayamas Medica Industri merupakan merupakan salah satu perusahaan alat kesehatan yang harus terus berkembang, berinovasi dan berubah menyesuaikan dengan perkembangan zaman, agar perusahaan dapat terus bersaing ditengah persaingan bisnis yang semakin ketat. Adanya fenomena terhadap perusahaan yang mengelola *Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan kerja* membuat perusahaan tersebut mempunyai nilai lebih dan dapat meningkatkan Produktivitas kerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Kompetensi, kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan* PT. Jayamas Medica Industry.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research*. Sampel yang digunakan adalah karyawan bagian HD Sol pada PT. Jayamas Medica Industry, Jombang tahun 2019 dengan jumlah sebesar 70 responden. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Pengujian instrumen menggunakan uji Validitas dan uji Reliabilitas dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier Berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan , *Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan* di PT. Jayamas Medica Industry. Hal ini dibuktikan dengan seluruh variabel menunjukkan nilai sig. kurang dari 0,05 yaitu nilai sig. *Kompetensi* sebesar 0,39; *Kompetensi* memiliki nilai sig. sebesar 0,29; dan nilai sig. *Lingkungan kerja* sebesar 0,9.

Kata kunci: *Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan kerja*, terhadap Produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

PT. Jayamas Medica Industri is one of the medical equipment companies that must continue to develop, innovate and change according to the times, so that companies can continue to compete amid increasingly fierce business competition. The phenomenon of the company that manages Competency, Compensation and work environment makes the company has more value and can increase the work productivity of its employees. This study aims to determine the effect of *Competence, compensation and work environment* on the work productivity of employees of PT. Jayamas Medica Industry.

This type of research used in this research is explanatory research. The sample used is HD Sol employees at PT. Jayamas Medica Industry, Jombang in 2019 with 70 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The instrument testing uses the Validity test and the Reliability test using the Multiple Linear Regression statistical method with the help of the SPSS program.

The results showed, *Competence, Compensation and work environment* affect the work productivity of employees at PT. Jayamas Medica Industry. This is evidenced by all variables showing the value of sig. less than 0.05 which is the value of sig. Competence of 0.39; Competence has sig. amounted to 0.29; and sig. Work environment of 0.9.

Keywords: *Competence, Compensation and work environment*, on employee work productivity.