

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan penempatan karyawan terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian dilaksanakan pada *High Point Apartment* Surabaya. penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif yaitu, penelitian ilmiah yang sistematis terhadap fenomena dan hubungan-hubungannya, serta menggunakan deskripsi untuk data pendukung

Sample dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *High Point Apartment* yang berjumlah 36 responden (sample jenuh). Selanjutnya data dalam penelitian ini bersumber dari 35 responden yang mengembalikan kuesioner dan mengisi kuesioner secara lengkap. Data yang berhasil dikumpulkan, selanjutnya dianalisis menggunakan metode analisis jalur dengan *software* IBM SPSS 23.

Setelah dilakukan pengujian, diketahui (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 0,343 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 0,424 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,009. (3) Penempatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 0,392 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. (4) Penempatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 0,434 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,007. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil *coefficients* sebesar 0,315 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002. (6) Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Hal ini ditunjukkan pada hasil penjumlahan pengaruh langsung sebesar 0,343 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0,134 sehingga besarnya pengaruh total adalah. 0,477. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. (7) Penempatan Karyawan mempunyai pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Hal ini ditunjukkan pada hasil penjumlahan pengaruh langsung sebesar 0,392 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0,137 sehingga besarnya pengaruh total adalah. 0,529. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Penempatan Karyawan berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Kompensasi, Penempatan karyawan, dan Prestasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and employees placement on work achievement with job satisfaction as an intervening variable. The experiment was conducted at High Point Apartment Surabaya. This research conducted by using descriptive quantitative approach, systematic scientific studies of the phenomena and relationships, as well as using the description to support data

Sample in this research are all employees of High Point Apartment of the 36 respondents (sample saturated). Furthermore, the data in this study comes from 35 respondents who returned the questionnaire and fill out the questionnaire in full. The collected data is analyzed using path analysis with IBM SPSS 23 software.

After testing, it is known (1) Compensation has positive and significant effect on Employee Achievement. This is shown in the results of coefficients of 0.343 with a significance level of 0.001. (2) Compensation has positive and significant effect on Employee Satisfaction. This is shown in the results of coefficients of 0.424 with a significance level of 0.009. (3) Employees placement has positive and significant effect on Employee Achievement. This is shown in the results of coefficients of 0.392 with a significance level of 0.000. (4) Employees placement has positive and significant effect on Employee Satisfaction. This is shown in the results of coefficients of 0.434 with a significance level of 0.007. (5) Job Satisfaction positive and significant effect on Employee Achievement. This is shown in the results of coefficients of 0.315 with a significance level of 0.002. (6) Compensation positively influences employee achievement through job satisfaction. This is shown in the sum of the direct effect of 0.343 and the indirect influence of 0.134 so the total magnitude of the effect is. 0.477. It can be concluded that Compensation has positive effect on Employee Achievement through job satisfaction. (7) Employees placement has a positive effect on employee achievement through job satisfaction. This is shown in the sum of 0,392 direct influence and the indirect influence of 0.137 so that the total magnitude of the effect is. 0.529. It can be concluded that the employee placement has positive effect on Job Achievement through Job Satisfaction.

Keywords: Job satisfaction, compensation, employee placement, and employee achievement