

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap *turnover intention* di PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya yang berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) adalah sebuah metode atau cara yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 33 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = \beta_0 + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + e$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Kompensasi (X_1), Kualitas Kehidupan Kerja (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention* (Y) di PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kompensasi (X_1), Kualitas Kehidupan Kerja (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap *Turnover Intention* (Y) di PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya

Keywords: Kompensasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study is intended to determine the effect of compensation, quality of work life and job satisfaction simultaneously on turnover intention at PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya, amounting to 33 people. Sampling technique (sampling method) is a method or method used to determine the number and members of a sample. The sampling technique (sampling method) used in this study is saturated sampling (census), which is the technique of determining the sample when all members of the population are used as samples. The sample used in this study was 33 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = \beta_0 + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + e$. From the F Test results obtained that the Compensation (X1), Quality of Work Life (X2) and Job Satisfaction (X3) simultaneously affect the Turnover Intention (Y) in PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya. From the results of the t test it can be seen that Compensation (X1), Quality of Work Life (X2) and Job Satisfaction (X3) significantly and positively influences Turnover Intention (Y) in PT. Anugerah Jelajah Indonesia Logistic Surabaya

Keywords: Compensation, Quality of Work Life, Job Satisfaction and Turnover Intention