

## ABSTRAK

Keberhasilan atau kegagalan di dalam suatu perusahaan ditentukan oleh banyak hal, satu diantaranya adalah kepemimpinan yang berpengaruh besar dalam suatu perusahaan tersebut. Penelitian dalam Skripsi ini berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PT. CIPTA MARGA ABADI SIDOARJO". Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel yang diantaranya adalah kepemimpinan, pengawasan, motivasi, dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di PT. CIPTA MARGA ABADI dan menganalisis variabel yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. CIPTA MARGA ABADI SIDOARJO. Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 35 responden yang diambil dari jumlah seluruh pegawai PT. Cipta Marga Abadi di Sidoarjo, kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif.

Data yang diolah oleh *SPSS 13.0 For Windows* pada penelitian ini yaitu Hasil Uji Validitas dinyatakan valid karena semua variabel bebas memiliki nilai *Corrected Item-Total Correlation* > 0.30. Hasil Uji Reliabilitas dinyatakan reliabel karena semua variabel bebas memiliki nilai *Alpha Cronbach's* > 0.60. Uji normalitas pada grafik terdapat titik-titik menyebar disekitar garis diagonal miring kekanan dan penyebarannya terlihat mengikuti arah garis diagonal tersebut, dan layak dipakai karena memenuhi asumsi distribusi normal. Uji heteroskedastisitas pada titik-titik *scatterplot* dari gambar/grafik terlihat titik-titik yang menyebar secara acak, tidak membentuk suatu pola tertentu yang jelas, serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 (nol) pada sumbu Y. Uji multikolinearitas menunjukkan nilai *VIF* semua variabel bebas berada pada *range*  $0.1 < VIF < 10$  yang artinya tidak terdapat gejala multikolinearitas antar variabel bebas dalam model regresi. Uji Regresi Berganda menghasilkan persamaan  $y = 1.616 - 0.175 X1 + 0.022 X2 + 0.445 X3 + 0.599 X4$  artinya nilai variabel kepemimpinan -0.175, pengawasan 0.022, motivasi 0.445, dan kedisiplinan 0.599. Uji F (Uji simultan) menunjukkan semua variabel nilai signifikannya 0.000 yaitu < 0.05 maka secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Uji t (Uji parsial) dapat disimpulkan untuk variabel kepemimpinan (X1), motivasi (X3), dan kedisiplinan (X4) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel pengawasan (X2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Uji variabel dominan dari semua variabel bebas yang paling dominan yaitu variabel kedisiplinan (X4) dengan nilai 0.599. Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.832 atau 83.2 % variasi variabel Kinerja Karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan (X1), pengawasan (X2), motivasi (X3), dan kedisiplinan (X4) sedangkan sisanya sebesar 16.8% diterangkan oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

**Kata kunci : *Kepeimpinan, Pengawasan, Motivasi, Kedisiplinan,***

***Kinerja***

## ABSTRACT

Success or failure in a company determined by many things, one of them is leadership that has huge in a the company. Research in this thesis titled "THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, SUPERVISION, MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF A PT. CIPTA MARGA ABADI SIDOARJO". This research aims to know the variable influence of them is that leadership, supervision, motivation, and discipline against employee performance in PT. CIPTA MARGA ABADI SIDOARJO and analyze variable most dominant in improving employee performance in PT. CIPTA MARGA ABADI SIDOARJO. In this research data gathered through the questionnaire against 35 respondents taken from the whole number of employees of pt .Perennial cpitamarga in sidoarjo, then performed the analysis of the data obtained in the form of quantitative data.

The data processed by SPSS 13.0 for windows at this research namely the results of the validity expressed valid because it all the variables free having value Corrected Item-Total Correlation > 0.30. Test results reliability expressed reliable because all the variables free having value of Alpha Cronbach's > 0.60 . Normality teston a chart there are points spread around the diagonal line slanting to the right and their distribution are look followed the direction the diagonal line the, and should be worn because it fulfilled the assumption the normal distribution.Heteroscedasticity test at points scatterplot of pictures / charts look points that spreads at random, do not form a pattern certain clear, and spread good above and under the digits 0 ( zero ) on the y axis. Test multicollinearity test shows the **VIF** all the variables free is at range  $0.1 < \mathbf{VIF} < 10$ , which means there is no symptoms multicollinearity between variable free in the model regression. Test of multiple regression produce equation  **$y = 1.616 - 0.175 X1 + 0.022 X2 + 0.445 X3 + 0.599 X4$**  It means variable value leadership - 0.175, supervision 0.022, motivation 0.445, and discipline 0.599.The f ( the simultaneous ) exhibiting all variable value signifkannya 0.000 namely < 0.05 so simultaneously significant on variables bound.The test t ( partial test ) can be summed up for the ( X1 ) leadership, motivation ( X3 ), and discipline ( X4 ) a partial significant on variables employee performance ( Y ), The variable dominant of all the variables free most dominant namely variable discipline ( x4 to the value of 0.599. The coefficients determination test(  $R^2$  ) as much as 0.832 or 83.2 % variation performance variables an employee ( Y ) can be explained by variable of leadership ( X1 ) , supervision ( X2 ) , motivation ( X3 ) , and discipline ( X4 ) and the rest of 16.8 % explained by other variables that was not found in this study .

**Keyword: Leadership, Supervision, Motivation, Discipline,**

**Performance**